

South Western Railway
ನೈಋತ್ಯಾಂತ್ಯ/ದಕ್ಷಿಣಪಶ್ಚಿಮರೇಲವೆ

Question paper for the post of Senior Clerk in level-5 of Pay Matrix
Against 13 1/3% LDCE Quota in Minsiterial Cadre of Head Quarters Office, Hubballi.

मुख्यालय कार्यालय, हुबली के मंत्रिस्तरीय संवर्ग में 13 1/3% एलडीसीई कोटा के विरुद्ध वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 में
वरिष्ठ लिपिक के पद के लिए प्रश्न पत्र।
LDCE 13 1/3% Quota Level 5 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹಿರಿಯ ಗುಮಾಸ್ತ ಹುದ್ದೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ
ರೈಲ್ವೆಕೇಂದ್ರ ಕಚೇರಿ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ

Date/ दिनांक/ ದಿನಾಂಕ: 08-01-2025

Duration: 120 Minutes
ಅವಧಿ/ಅವಧಿ: 120 ಮಿನಿಟ್

Max Marks: 100
ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು/ಅಧಿಕತಮ್‌ಅಂಕ: 100

Instructions

1. The question paper contains 110 questions of objective type (multiple choices) inclusive of 10 questions on Raj Bhasha, which is optional.
2. The question paper is in Trilingual i.e. English, Hindi and Kannada. Candidates choosing Hindi or Kannada language paper, if unable to follow any of the questions, may refer to questions of English version, which prevails.
3. Out of the 110 questions, any 100 questions only to be attended. In case, more than 100 questions are attempted, first 100 questions only will be considered for evaluation.
4. Each question carries one mark.
5. There shall be 1/3rd negative marks for each wrong answer.
6. Ensure that all 110 questions with options are printed.
7. Answer the questions only in the answer booklet supplied.
8. No indication of name or any other identity/symbols should be written in the answer booklet, except on the fly leaf, wherein details against the columns provided to be filled.
9. While answering the questions, any type of corrections like cutting, overwriting, erasing, scoring off and tick mark, modifying etc. are not permitted and such answers would not be considered for evaluation.
10. No electronic gadgets are permitted inside the examination hall.

निर्देश

1. प्रश्नपत्रमें वस्तुनिष्ठ प्रकार (बहुविकल्पीय) के 110 प्रश्न हैं, जिसमें राजभाषा पर 10 प्रश्न शामिल हैं, जो वैकल्पिक हैं।
2. प्रश्नपत्र त्रिभाषीयानी अंग्रेजी, हिंदी और कन्नड़ में है। हिंदी या कन्नड़ भाषा का पेपर चुनने वाले उम्मीदवार, यदि किसी भी प्रश्न का उत्तर देने में असमर्थ हैं, तो अंग्रेजी संस्करण के प्रश्नों का उल्लेख कर सकते हैं, जो प्रचलित है।
3. 110 प्रश्नों में से किन्हीं 100 प्रश्नों का ही उत्तर देना होगा। यदि 100 से अधिक प्रश्नों का प्रयास किया जाता है, तो पहले 100 प्रश्नों पर ही मूल्यांकन के लिए विचार किया जाएगा।
4. प्रत्येक प्रश्न एक अंक का है।
5. प्रत्येक गलत उत्तर के लिए 1/3 नकारात्मक अंक होंगे।
6. सुनिश्चित करें कि विकल्पों के साथ सभी 110 प्रश्न मुद्रित हैं।

7. प्रश्नों के उत्तर केवल दी गई उत्तर पुस्तिका में ही दें।
8. उत्तर पुस्तिका में पंजाबी लिपि को छोड़कर, जिसमें दिए गए कॉलम के सामने विवरण भरा जाना है, नाम या किसी अन्य पंजाबी/प्रतीक का कोई संकेत नहीं लिखा जाना चाहिए।
9. प्रश्नों का उत्तर देते समय किसी भी प्रकार के सुधार जैसे काटना, ओवरराइट करना, मिटाना, स्कोर ऑफ करना और टिक मार्क करना, संशोधित करना आदि की अनुमति नहीं है और ऐसे उत्तरों पर मूल्यांकन के लिए विचार नहीं किया जाएगा।
10. परीक्षा हॉल के अंदर किसी भी इलेक्ट्रॉनिक गैजेट की अनुमति नहीं है।

ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯು ರಾಜಬಾಷಾಕುರಿತಾದ 10 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು (ಇದು ಐಚ್ಛಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ) ಒಳಗೊಂಡವನ್ನು ನಿಷ್ಪ್ರಕಾರದ (ಬಹುಆಯ್ಕೆಗಳು) 110 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.
2. ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯು ತ್ರಿಭಾಷಾ ಅಂದರೆ ಇಂಗ್ಲಿಷ್, ಹಿಂದಿ ಮತ್ತು ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿದೆ. ಹಿಂದಿ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು, ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದರೆ, ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಆವೃತ್ತಿಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಬಹುದು.
3. 110 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ, ಯಾವುದೇ 100 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ, 100 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿದರೆ, ಮೊದಲ 100 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
4. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಒಂದು ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.
5. ಪ್ರತಿ ತಪ್ಪು ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 1/3 ನೇ ಮುನಾತ್ಮಕ ಅಂಕವಿರುತ್ತದೆ.
6. ಆಯ್ಕೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ 110 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
7. ಒದಗಿಸಲಾದ ಉತ್ತರಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.
8. ಫ್ಲೋಲೀಫ್ ಅನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಉತ್ತರಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಗುರುತು/ಚಿಹ್ನೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಬಾರದು, ಅದರಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಒದಗಿಸಲಾದ ಕಾಲಮ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ವಿವರಗಳನ್ನು ಬರೆಯಬೇಕು.
9. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುವಾಗ, ಕಟಿಂಗ್, ಓವರ್‌ರೈಟ್, ಅಳಿಸುವಿಕೆ, ಸ್ಟೋರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಟೆಕ್ನಾಕ್ಸ್, ಮಾರ್ಪಡಿಸುವಿಕೆ ಮುಂತಾದ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
10. ಪರೀಕ್ಷಾ ಹಾಲ್ ಒಳಗೆ ಯಾವುದೇ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಜೆಟ್‌ಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

1. Mr. Gupta, a railway employee, is traveling with his dependent mother using his **Privilege Pass**. However, his mother is not listed as an eligible family member under the pass rules. What should Mr. Gupta do?

- A) He can still travel with his mother by showing proof of dependency
- B) He must purchase a ticket for his mother as she is not eligible
- C) He can travel with his mother as long as he has valid documents proving her dependency
- D) He should only travel alone since his mother is not eligible for the **Privilege Pass**

2. A railway employee has recently been promoted and now falls into a higher salary bracket, resulting in a higher NPS contribution. They want to know if they can increase their voluntary contributions to the NPS. What should the employee do?

- A) The employee can increase their voluntary contributions, as there is no upper limit for personal contributions under the NPS.
- B) The employee can increase their voluntary contributions only with the approval of the Railway Ministry.
- C) The employee can increase their contributions, but only by 5% of their basic salary.
- D) The employee cannot increase their voluntary contributions without a formal request.

3. A railway employee has completed 10 years of service under NPS and now wishes to opt for partial withdrawal for a personal emergency. However, the employee is unsure whether they are eligible. What should the employee do?

- A) The employee can apply for a partial withdrawal only if they have been in the NPS for a minimum of 3 years and meet the specific criteria set by the scheme.
- B) The employee can withdraw any amount from their NPS balance, regardless of the duration of contribution.
- C) The employee should consult with the Pension Fund Administrator (PFA) to inquire about the eligibility criteria for partial withdrawal.
- D) The employee cannot make any partial withdrawal unless they retire.

4. A railway employee has retired and now wants to use the NPS corpus to buy an annuity. They want to understand how the annuity process works under the NPS. What is the correct procedure?

- A) The employee can buy an annuity with a part of the NPS corpus, and the rest can be withdrawn as a lump sum.
- B) The employee must use the entire NPS corpus to buy an annuity from an approved insurance company.
- C) The employee can withdraw the full amount of the NPS balance as a lump sum; no annuity is required.
- D) The employee can convert the NPS corpus into a fixed deposit instead of buying an annuity.

1. श्री गुप्ता, एक रेलवे कर्मचारी, अपने विशेषाधिकार पास का उपयोग करके अपनी आश्रित माँ के साथ यात्रा कर रहे हैं। हालाँकि, उनकी माँ को पास नियमों के तहत परिवार के पात्र सदस्य के रूप में सूचीबद्ध नहीं किया गया है। श्री गुप्ता को क्या करना चाहिए?

ए) निर्भरता का प्रमाण दिखाकर वह अभी भी अपनी माँ के साथ यात्रा कर सकता है

बी) उसे अपनी माँ के लिए टिकट खरीदना होगा क्योंकि वह पात्र नहीं है

सी) वह अपनी माँ के साथ तब तक यात्रा कर सकता है जब तक उसके पास उसकी निर्भरता साबित करने वाले वैध दस्तावेज हों

डी) उसे केवल अकेले ही यात्रा करनी चाहिए क्योंकि उसकी माँ विशेषाधिकार पास के लिए पात्र नहीं है

2. एक रेलवे कर्मचारी को हाल ही में पदोन्नत किया गया है और अब वह उच्च वेतन वर्ग में आता है, जिसके परिणामस्वरूप एनपीएस योगदान अधिक होता है। वे जानना चाहते हैं कि क्या वे एनपीएस में अपना स्वैच्छिक योगदान बढ़ा सकते हैं। कर्मचारी को क्या करना चाहिए?

ए) कर्मचारी अपने स्वैच्छिक योगदान को बढ़ा सकते हैं, क्योंकि एनपीएस के तहत व्यक्तिगत योगदान के लिए कोई ऊपरी सीमा नहीं है।

बी) कर्मचारी अपने स्वैच्छिक योगदान को केवल रेल मंत्रालय की मंजूरी से बढ़ा सकते हैं।

सी) कर्मचारी अपना योगदान बढ़ा सकता है, लेकिन अपने मूल वेतन का केवल 5%।

डी) कर्मचारी औपचारिक अनुरोध के बिना अपना स्वैच्छिक योगदान नहीं बढ़ा सकता।

3. एक रेलवे कर्मचारी ने एनपीएस के तहत 10 साल की सेवा पूरी कर ली है और अब वह व्यक्तिगत आपात स्थिति के लिए आंशिक निकासी का विकल्प चुनना चाहता है। हालाँकि, कर्मचारी अनिश्चित हैं कि वे पात्र हैं या नहीं। कर्मचारी को क्या करना चाहिए?

ए) कर्मचारी आंशिक निकासी के लिए तभी आवेदन कर सकता है, जब वह कम से कम 3 साल से एनपीएस में हो और योजना द्वारा निर्धारित विशिष्ट मानदंडों को पूरा करता हो।

बी) योगदान की अवधि की परवाह किए बिना, कर्मचारी अपने एनपीएस शेष से कोई भी राशि निकाल सकता है।

सी) कर्मचारी को आंशिक निकासी के लिए पात्रता मानदंड के बारे में पूछताछ करने के लिए पेंशन फंड प्रशासक (पीएफए) से परामर्श करना चाहिए।

डी) कर्मचारी सेवानिवृत्त होने तक कोई आंशिक निकासी नहीं कर सकता।

4. एक रेलवे कर्मचारी सेवानिवृत्त हो गया है और अब एनपीएस कॉर्पस का उपयोग वार्षिकी खरीदने के लिए करना चाहता है। वे समझना चाहते हैं कि एनपीएस के तहत वार्षिकी प्रक्रिया कैसे काम करती है। सही प्रक्रिया क्या है?

ए) कर्मचारी एनपीएस कॉर्पस के एक हिस्से से वार्षिकी खरीद सकता है, और बाकी को एकमुश्त के रूप में निकाला जा सकता है।

बी) कर्मचारी को किसी अनुमोदित बीमा कंपनी से वार्षिकी खरीदने के लिए पूरे एनपीएस कोष का उपयोग करना होगा।

सी) कर्मचारी एनपीएस शेष की पूरी राशि एकमुश्त के रूप में निकाल सकता है; किसी वार्षिकी की आवश्यकता नहीं है।

डी) कर्मचारी वार्षिकी खरीदने के बजाय एनपीएस कॉर्पस को सावधि जमा में परिवर्तित कर सकता है।

5. ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿ ತಮ್ಮ ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಖಾತೆಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ಗರಿಷ್ಠ ಕೊಡುಗೆ ಮಿತಿ ಏನು?

- ಎ) ಎನ್‌ಪಿಎಸ್‌ಗೆ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಮಿತಿಯಿಲ್ಲ.
- ಬಿ) ಉದ್ಯೋಗಿ ವಾರ್ಷಿಕ ₹50,000 ವರೆಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಬಹುದು.
- ಸಿ) ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳು ಸಂಬಳದ 10% ಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿದೆ.
- ಡಿ) ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳು ವಾರ್ಷಿಕವಾಗಿ ₹2 ಲಕ್ಷವನ್ನು ಮೀರುವಂತಿಲ್ಲ.

6. NPS ಚಂದಾದಾರರ ನಿವೃತ್ತಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸರಿಯಾದ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿದೆ?

- ಎ) 60% ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ, 40% ವರ್ಷಾಶನದ ಖರೀದಿ
- ಬಿ) 50% ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ, ವರ್ಷಾಶನದ 50% ಖರೀದಿ
- ಸಿ) 40% ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ, 60% ವರ್ಷಾಶನದ ಖರೀದಿ
- ಡಿ) 30% ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತದ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ, 70% ವರ್ಷಾಶನದ ಖರೀದಿ

7. ಎನ್‌ಪಿಎಸ್‌ಗೆ ಚಂದಾದಾರರು ಉದ್ಯೋಗಿ ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿದ್ದಾರೆ. ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸೆಕ್ಷನ್ 80CCD(1) ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಕೊಡುಗೆಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಗರಿಷ್ಠ ತೆರಿಗೆ ಕಡಿತ ಎಷ್ಟು?

- ಎ) ₹1,00,000
- ಬಿ) ₹1,50,000
- ಸಿ) ₹2,00,000
- ಡಿ) ₹ 50,000

8. RTI ಕಾಯಿದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 8 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ವರ್ಗಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ?

- ಎ) ಭಾರತದ ಸಾರ್ವಭೌಮತ್ವ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಮಾಹಿತಿ
- ಬಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ವೆಚ್ಚಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ
- ಸಿ) ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ
- ಡಿ) ಪರಿಸರ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ

9. ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು RTI ಕಾಯಿದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 8 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿಗೆ ಆಧಾರವಾಗಿಲ್ಲ?

- ಎ) ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯಗಳು
- ಬಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿ
- ಸಿ) ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಬಂಧಗಳ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಮಾಹಿತಿ
- ಡಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಕನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ

2

5. A railway employee wants to make additional voluntary contributions to their NPS account. What is the maximum contribution limit?

- A) There is no limit for voluntary contributions to NPS.
- B) The employee can contribute up to ₹50,000 annually.
- C) Voluntary contributions are limited to 10% of the salary.
- D) Voluntary contributions cannot exceed ₹2 lakh annually.

6. Which of the following is the correct sequence for an NPS subscriber's retirement benefits?

- A) 60% lump sum withdrawal, 40% purchase of annuity
- B) 50% lump sum withdrawal, 50% purchase of annuity
- C) 40% lump sum withdrawal, 60% purchase of annuity
- D) 30% lump sum withdrawal, 70% purchase of annuity

7. A subscriber to NPS has made both employee and voluntary contributions. What is the maximum tax deduction available for contributions under Section 80CCD(1) in a financial year?

- A) ₹1,00,000
- B) ₹1,50,000
- C) ₹2,00,000
- D) ₹50,000

8. Which of the following categories of information is exempted from disclosure under Section 8 of the RTI Act?

- A) Information affecting the sovereignty and integrity of India
- B) Information pertaining to a public authority's expenditure
- C) Information related to judicial proceedings
- D) Information regarding environmental conservation

9. Which of the following is NOT a ground for exemption from disclosure under Section 8 of the RTI Act?

- A) Trade secrets
- B) Personal information unrelated to public interest
- C) Information affecting the conduct of international relations
- D) Information regarding a public servant's performance

5. एक रेलवे कर्मचारी अपने एनपीएस खाते में अतिरिक्त स्वेच्छिक योगदान करना चाहता है। अधिकतम योगदान सीमा क्या है?

- ए) एनपीएस में स्वेच्छिक योगदान की कोई सीमा नहीं है।
- बी) कर्मचारी सालाना ₹50,000 तक योगदान कर सकता है।
- सी) स्वेच्छिक योगदान वेतन के 10% तक सीमित है।
- डी) स्वेच्छिक योगदान सालाना ₹2 लाख से अधिक नहीं हो सकता।

6. एनपीएस ग्राहक के सेवानिवृत्ति लाभों के लिए निम्नलिखित में से कौन सा सही क्रम है?

- ए) 60% एकमुश्त निकासी, 40% वार्षिकी की खरीद
- बी) 50% एकमुश्त निकासी, 50% वार्षिकी की खरीद
- सी) 40% एकमुश्त निकासी, 60% वार्षिकी की खरीद
- डी) 30% एकमुश्त निकासी, 70% वार्षिकी की खरीद

7. एनपीएस के एक ग्राहक ने कर्मचारी और स्वेच्छिक दोनों तरह से योगदान दिया है। एक वित्तीय वर्ष में धारा 80CCD(1) के तहत योगदान के लिए अधिकतम कर कटौती कितनी उपलब्ध है?

- ए) ₹1,00,000
- बी) ₹1,50,000
- सी) ₹2,00,000
- डी) ₹50,000

8. आरटीआई अधिनियम की धारा 8 के तहत निम्नलिखित में से किस श्रेणी की जानकारी को प्रकटीकरण से छूट दी गई है?

- ए) भारत की संप्रभुता और अखंडता को प्रभावित करने वाली जानकारी
- बी) सार्वजनिक प्राधिकरण के व्यय से संबंधित जानकारी
- सी) न्यायिक कार्यवाही से संबंधित जानकारी
- डी) पर्यावरण संरक्षण के संबंध में जानकारी

9. निम्नलिखित में से कौन सा आरटीआई अधिनियम की धारा 8 के तहत प्रकटीकरण से छूट का आधार नहीं है?

- ए) व्यापार रहस्य
- बी) सार्वजनिक हित से असंबंधित व्यक्तिगत जानकारी
- सी) अंतरराष्ट्रीय संबंधों के संचालन को प्रभावित करने वाली जानकारी
- डी) एक लोक सेवक के प्रदर्शन के संबंध में जानकारी

K

1. ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿರುವ ಶ್ರೀ ಗುಪ್ತಾ ಅವರು ತಮ್ಮ ಪ್ರಿವಿಲೇಜ್ ಪಾಸ್ ಅನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ತಮ್ಮ ಅವಲಂಬಿತ ತಾಯಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಪಾಸ್ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ತಾಯಿಯನ್ನು ಅರ್ಹ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾಗಿಲ್ಲ. ಶ್ರೀ ಗುಪ್ತಾ ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

ಎ) ಅವಲಂಬನೆಯ ಪುರಾವೆಯನ್ನು ತೋರಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅವನು ಇನ್ನೂ ತನ್ನ ತಾಯಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬಹುದು

ಬಿ) ಅವರು ಅರ್ಹರಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಅವರ ತಾಯಿಗೆ ಟಿಕೆಟ್ ಖರೀದಿಸಬೇಕು

ಸಿ) ತನ್ನ ತಾಯಿಯ ಅವಲಂಬನೆಯನ್ನು ಸಾಬೀತುಪಡಿಸುವ ಮಾನ್ಯ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವವರಿಗೆ ಅವನು ತನ್ನ ತಾಯಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬಹುದು

ಡಿ) ಅವನ ತಾಯಿ ಪ್ರಿವಿಲೇಜ್ ಪಾಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹರಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಅವನು ಮಾತ್ರ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬೇಕು

2. ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬರು ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಈಗ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಸೇರಿದ್ದಾರೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ NPS ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿದೆ. ಅವರು ಎನ್‌ಪಿಎಸ್‌ಗೆ ತಮ್ಮ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದೇ ಎಂದು ತಿಳಿಯಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ಉದ್ಯೋಗಿ ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

ಎ) ಉದ್ಯೋಗಿ ತಮ್ಮ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು, ಏಕೆಂದರೆ NPS ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕೊಡುಗೆಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಿತಿಯಿಲ್ಲ.

ಬಿ) ರೈಲ್ವೆ ಸಚಿವಾಲಯದ ಅನುಮೋದನೆಯೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಉದ್ಯೋಗಿ ತಮ್ಮ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು.

ಸಿ) ಉದ್ಯೋಗಿ ತಮ್ಮ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು, ಆದರೆ ಅವರ ಮೂಲ ವೇತನದ 5% ಮಾತ್ರ.

ಡಿ) ಔಪಚಾರಿಕ ವಿನಂತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಉದ್ಯೋಗಿ ತಮ್ಮ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

3. ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬರು NPS ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಈಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಾಗಿ ಭಾಗಶಃ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಅವರು ಅರ್ಹರೇ ಎಂದು ಖಚಿತವಾಗಿಲ್ಲ. ಉದ್ಯೋಗಿ ಏನು ಮಾಡಬೇಕು?

ಎ) ಉದ್ಯೋಗಿ ಅವರು ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ NPS ನಲ್ಲಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿದರೆ ಮಾತ್ರ ಭಾಗಶಃ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

ಬಿ) ಕೊಡುಗೆಯ ಅವಧಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ ಉದ್ಯೋಗಿ ತಮ್ಮ NPS ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್‌ನಿಂದ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಬಹುದು.

ಸಿ) ಭಾಗಶಃ ವಾಪಸಾತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆಯ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಚಾರಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗಿ ಪಿಂಚಣಿ ನಿಧಿ ನಿರ್ವಾಹಕರೊಂದಿಗೆ (PFಎ) ಸಮಾಲೋಚಿಸಬೇಕು.

ಡಿ) ಅವರು ನಿವೃತ್ತರಾಗದ ಹೊರತು ಉದ್ಯೋಗಿ ಯಾವುದೇ ಭಾಗಶಃ ಹಿಂಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

4. ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿ ನಿವೃತ್ತರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಈಗ ವರ್ಷಾಶನವನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು NPS ಕಾರ್ಪಸ್ ಅನ್ನು ಬಳಸಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. NPS ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ಷಾಶನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಹೇಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಅವರು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ಸರಿಯಾದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಯಾವುದು?

ಎ) ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಕಾರ್ಪಸ್‌ನ ಒಂದು ಭಾಗದೊಂದಿಗೆ ವರ್ಷಾಶನವನ್ನು ಖರೀದಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವಾಗಿ ಹಿಂಪಡೆಯಬಹುದು.

ಬಿ) ಅನುಮೋದಿತ ವಿಮಾ ಕಂಪನಿಯಿಂದ ವರ್ಷಾಶನವನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಂಪೂರ್ಣ NPS ಕಾರ್ಪಸ್ ಅನ್ನು ಬಳಸಬೇಕು.

ಸಿ) ಉದ್ಯೋಗಿಯು NPS ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್‌ನ ಪೂರ್ಣ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವಾಗಿ ಹಿಂಪಡೆಯಬಹುದು; ಯಾವುದೇ ವರ್ಷಾಶನ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ. ಡಿ)

ಡಿ) ಉದ್ಯೋಗಿ ವರ್ಷಾಶನವನ್ನು ಖರೀದಿಸುವ ಬದಲು NPS ಕಾರ್ಪಸ್ ಅನ್ನು ಸ್ಥಿರ ಠೇವಣಿಯಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಬಹುದು.

10. What is the maximum penalty that can be imposed on a Public Information Officer (PIO) for willful not providing information under the RTI Act?

- A) ₹10,000 per day
- B) ₹25,000 per instance
- C) ₹5,000 per day
- D) ₹25,000 per day

11. Under which circumstances can an Information Commission impose a penalty on a Public Information Officer?

- A) When the request is frivolous or vexatious
- B) When the information provided is incorrect or incomplete
- C) When the PIO fails to respond to the request within the stipulated time
- D) All of the above

12. Under the RTI Act, which of the following is true about a third party's involvement when information pertains to their interests?

- A) The PIO can disclose the information without consulting the third party
- B) The PIO must consult the third party and obtain consent before disclosing information
- C) The PIO must reject the request automatically if a third party objects
- D) The third party is not consulted under any circumstances

13. A citizen has requested information regarding the performance appraisals of a public servant. The PIO rejects the request, claiming it falls under personal information. What course of action can the applicant take?

- A) Appeal to the Chief Information Commissioner
- B) File a complaint with the Public Grievance Cell
- C) File a first appeal to the designated appellate authority
- D) File a case in the court of law

14. The RTI Act is applicable to which of the following categories of entities?

- A) Only government ministries and departments
- B) Private companies providing public services
- C) All public authorities and institutions financed by the government
- D) Only the executive branch of government

10. आरटीआई अधिनियम के तहत जानबूझकर जानकारी प्रदान नहीं करने के लिए एक सार्वजनिक सूचना अधिकारी (पीआईओ) पर अधिकतम कितना जुर्माना लगाया जा सकता है?

- ए) ₹10,000 प्रति दिन
- बी) ₹25,000 प्रति उदाहरण
- सी) ₹5,000 प्रति दिन
- डी) ₹25,000 प्रति दिन

11. सूचना आयोग किन परिस्थितियों में किसी लोक सूचना अधिकारी पर जुर्माना लगा सकता है?

- ए) जब अनुरोध तुच्छ या कष्टप्रद हो
- बी) जब दी गई जानकारी गलत या अधूरी हो
- सी) जब पीआईओ निर्धारित समय के भीतर अनुरोध का जवाब देने में विफल रहता है
- डी) उपरोक्त सभी

12. आरटीआई अधिनियम के तहत, जब जानकारी उनके हितों से संबंधित हो तो तीसरे पक्ष की भागीदारी के बारे में निम्नलिखित में से कौन सा सत्य है?

- ए) पीआईओ तीसरे पक्ष से परामर्श किए बिना जानकारी का खुलासा कर सकता है
- बी) पीआईओ को जानकारी का खुलासा करने से पहले तीसरे पक्ष से परामर्श करना चाहिए और सहमति प्राप्त करनी चाहिए
- सी) यदि कोई तीसरा पक्ष आपत्ति करता है तो पीआईओ को अनुरोध को स्वचालित रूप से अस्वीकार कर देना चाहिए
- डी) किसी भी परिस्थिति में तीसरे पक्ष से परामर्श नहीं किया जाता है

13. एक नागरिक ने एक लोक सेवक के प्रदर्शन मूल्यांकन के संबंध में जानकारी का अनुरोध किया है। पीआईओ ने अनुरोध को यह कहते हुए खारिज कर दिया कि यह व्यक्तिगत जानकारी के अंतर्गत आता है। आवेदक क्या कार्रवाई कर सकता है?

- ए) मुख्य सूचना आयुक्त से अपील
- बी) लोक शिकायत कक्ष में शिकायत दर्ज करें
- सी) नामित अपीलीय प्राधिकारी को पहली अपील दायर करें
- डी) अदालत में मामला दायर करें

14. आरटीआई अधिनियम निम्नलिखित में से किस श्रेणी की संस्थाओं पर लागू है?

- ए) केवल सरकारी मंत्रालय और विभाग
- बी) सार्वजनिक सेवाएँ प्रदान करने वाली निजी कंपनियाँ
- सी) सरकार द्वारा वित्तपोषित सभी सार्वजनिक प्राधिकरण और संस्थान
- डी) केवल सरकार की कार्यकारी शाखा

10. RTI ಕಾಯಿದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮಾಹಿತಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ (PIO) ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ದಂಡ ಯಾವುದು?

- ಎ) ದಿನಕ್ಕೆ ₹10,000
- ಬಿ) ಪ್ರತಿ ನಿದರ್ಶನಕ್ಕೆ ₹ 25,000
- ಸಿ) ದಿನಕ್ಕೆ ₹ 5,000
- ಡಿ) ದಿನಕ್ಕೆ ₹ 25,000

11. ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿ ಆಯೋಗವು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮಾಹಿತಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ದಂಡವನ್ನು ವಿಧಿಸಬಹುದು?

- ಎ) ವಿನಂತಿಯು ಕ್ಷುಲ್ಲಕ ಅಥವಾ ಕಿರಿಕಿರಿಯುಂಟುಮಾಡಿದಾಗ
- ಬಿ) ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯು ತಪ್ಪಾಗಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಅಪೂರ್ಣವಾಗಿದ್ದಾಗ
- ಸಿ) ನಿಗದಿತ ಸಮಯದೊಳಗೆ ವಿನಂತಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಲು PIO ವಿಫಲವಾದಾಗ
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

12. ಆರ್‌ಟಿಐ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ, ಅವರ ಆಸಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಿಜ?

- ಎ) PIO ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸದೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬಹುದು
- ಬಿ) ಪಿಐಒ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಮೊದಲು ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕು
- ಸಿ) ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಕ್ವೇಪಿಸಿದರೆ PIO ವಿನಂತಿಯನ್ನು ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ತಿರಸ್ಕರಿಸಬೇಕು
- ಡಿ) ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ

13. ಒಬ್ಬ ನಾಗರಿಕನು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಕನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೋರಿದ್ದಾನೆ. PIO ವಿನಂತಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತದೆ, ಇದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತದೆ. ಅರ್ಜಿದಾರರು ಯಾವ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು?

- ಎ) ಮುಖ್ಯ ಮಾಹಿತಿ ಆಯುಕ್ತರಿಗೆ ಮನವಿ
- ಬಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಕೋಶಕ್ಕೆ ದೂರು ಸಲ್ಲಿಸಿ
- ಸಿ) ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಮೊದಲ ಮನವಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ
- ಡಿ) ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿ

14. RTI ಕಾಯಿದೆಯು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ವರ್ಗಗಳ ಘಟಕಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಸರ್ಕಾರಿ ಸಚಿವಾಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆಗಳು ಮಾತ್ರ
- ಬಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಗಳು
- ಸಿ) ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಹಣಕಾಸು ಒದಗಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು
- ಡಿ) ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಶಾಖೆ ಮಾತ್ರ

5

15. Which of the following is considered "information" under the RTI Act?
- A) A private citizen's personal phone number
 - B) A government official's diary entries
 - C) A public authority's records, documents, and emails
 - D) Only printed public notices
16. An applicant seeks information under the RTI Act about a government's decision-making process in awarding a public contract. The PIO refuses to provide the requested information, citing that it is related to trade secrets. The applicant believes this is unjustified. Which of the following should the applicant do first?
- A) File a second appeal with the Information Commission
 - B) Request an in-camera review of the documents
 - C) Appeal to the first appellate authority within 30 days
 - D) Submit a complaint to the relevant department
17. A citizen has requested information about the details of a public authority's expenditure, including records of travel expenses for its officials. The Public Information Officer (PIO) refuses to provide the information, stating it is exempt under Section 8(1)(j) of the RTI Act, as it pertains to personal information. The citizen believes that this information is in the public interest. What should the citizen do next?
- A) Wait for the PIO to reconsider and provide the information
 - B) File a first appeal with the designated appellate authority of the public authority
 - C) Approach the court for immediate action
 - D) Submit a new RTI request with a more specific question
18. A subscriber has reached the age of 60 under the NPS and wishes to retire. They have an accumulated corpus of ₹30 lakh. How much of the corpus can be withdrawn as a lump sum without any tax liability as per as on date NPS rules.
- A) ₹12 lakh
 - B) ₹18 lakh
 - C) ₹15 lakh
 - D) ₹30 lakh
19. In case of premature death of an NPS subscriber, what happens to the accumulated corpus?
- A) It is refunded to the nominee
 - B) It is transferred to the government
 - C) It is distributed to the government pension scheme
 - D) The nominee receives the annuity amount for life

15. निम्नलिखित में से किसे आरटीआई अधिनियम के तहत "सूचना" माना जाता है?

- ए) एक निजी नागरिक का निजी फ़ोन नंबर
- बी) एक सरकारी अधिकारी की डायरी प्रविष्टियाँ
- सी) एक सार्वजनिक प्राधिकरण के रिकॉर्ड, दस्तावेज़ और ईमेल
- डी) केवल सार्वजनिक सूचनाएं मुद्रित की गईं

16. एक आवेदक सार्वजनिक अनुबंध देने में सरकार की निर्णय लेने की प्रक्रिया के बारे में आरटीआई अधिनियम के तहत जानकारी चाहता है। पीआईओ ने यह कहते हुए मांगी गई जानकारी देने से इनकार कर दिया कि यह व्यापार रहस्य से संबंधित है। आवेदक का मानना है कि यह अनुचित है। आवेदक को निम्नलिखित में से पहले क्या करना चाहिए?

- ए) सूचना आयोग के पास दूसरी अपील दायर करें
- बी) दस्तावेजों की बंद कमरे में समीक्षा का अनुरोध करें
- सी) 30 दिनों के भीतर प्रथम अपीलीय प्राधिकारी के पास अपील करें
- डी) संबंधित विभाग को शिकायत जमा करें

17. एक नागरिक ने एक सार्वजनिक प्राधिकरण के व्यय के विवरण के बारे में जानकारी का अनुरोध किया है, जिसमें उसके अधिकारियों के यात्रा व्यय के रिकॉर्ड भी शामिल हैं। लोक सूचना अधिकारी (पीआईओ) ने यह कहते हुए सूचना देने से इनकार कर दिया कि यह आरटीआई अधिनियम की धारा 8(1)(जे) के तहत छूट है, क्योंकि यह व्यक्तिगत जानकारी से संबंधित है। नागरिक का मानना है कि यह जानकारी जनहित में है। नागरिकों को आगे क्या करना चाहिए?

- ए) पीआईओ द्वारा पुनर्विचार करने और जानकारी प्रदान करने की प्रतीक्षा करें
- बी) सार्वजनिक प्राधिकरण के नामित अपीलीय प्राधिकारी के साथ पहली अपील दायर करें
- सी) तत्काल कार्रवाई के लिए अदालत का दरवाजा खटखटाएं
- डी) अधिक विशिष्ट प्रश्न के साथ एक नया आरटीआई अनुरोध सबमिट करें

18. एनपीएस के तहत एक ग्राहक 60 वर्ष की आयु तक पहुंच गया है और सेवानिवृत्त होना चाहता है। उनके पास 30 लाख रुपये की संचित निधि है। ऑन डेट एनपीएस नियमों के अनुसार बिना किसी कर देनदारी के एकमुश्त कितनी धनराशि निकाली जा सकती है।

- ए) ₹12 लाख
- बी) ₹18 लाख
- सी) ₹15 लाख
- डी) ₹30 लाख

19. एनपीएस ग्राहक की असामयिक मृत्यु के मामले में, संचित राशि का क्या होगा?

- ए) यह नामांकित व्यक्ति को वापस कर दिया जाता है
- बी) इसे सरकार को हस्तांतरित कर दिया जाता है
- सी) इसे सरकारी पेंशन योजना में वितरित किया जाता है
- डी) नामांकित व्यक्ति को जीवन भर वार्षिकी राशि प्राप्त होती है

15. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು RTI ಕಾಯಿದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಮಾಹಿತಿ" ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಖಾಸಗಿ ನಾಗರಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಫೋನ್ ಸಂಖ್ಯೆ
- ಬಿ) ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಡೈರಿ ನಮೂದುಗಳು
- ಸಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ದಾಖಲೆಗಳು, ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಇಮೇಲ್‌ಗಳು
- ಡಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಕಟಣೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ

16. ಒಬ್ಬ ಅರ್ಜಿದಾರರು RTI ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಗುತ್ತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ನಿರ್ಧಾರ-ಮಾಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ. PIO ವಿನಂತಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ, ಇದು ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದೆ ಎಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಲ್ಲ ಎಂದು ಅರ್ಜಿದಾರರು ನಂಬುತ್ತಾರೆ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಅರ್ಜಿದಾರರು ಮೊದಲು ಮಾಡಬೇಕು?

- ಎ) ಮಾಹಿತಿ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಎರಡನೇ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ
- ಬಿ) ಡಾಕ್ಯುಮೆಂಟ್‌ಗಳ ಇನ್-ಕ್ಯಾಮೆರಾ ಪರಿಶೀಲನೆಗೆ ವಿನಂತಿಸಿ
- ಸಿ) 30 ದಿನಗಳೊಳಗೆ ಮೊದಲ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಮನವಿ
- ಡಿ) ಸಂಬಂಧಿತ ಇಲಾಖೆಗೆ ದೂರು ಸಲ್ಲಿಸಿ

17. ಒಬ್ಬ ನಾಗರಿಕನು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ವೆಚ್ಚದ ವಿವರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವಿನಂತಿಸಿದ್ದಾನೆ, ಅದರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಪ್ರಯಾಣ ವೆಚ್ಚಗಳ ದಾಖಲೆಗಳು. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮಾಹಿತಿ ಅಧಿಕಾರಿ (PIO) ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ, ಇದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಾಹಿತಿ ಹಕ್ಕು ಕಾಯ್ದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 8(1)(j) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಾಯಿತಿ ಇದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಮಾಹಿತಿಯು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಾಗರಿಕರು ನಂಬುತ್ತಾರೆ. ಪ್ರಜೆಗಳು ಮುಂದೇನು ಮಾಡಬೇಕು?

- ಎ) PIO ಮರುಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿ
- ಬಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಮೊದಲ ಮನವಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ
- ಸಿ) ತಕ್ಷಣದ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸುವುದು
- ಡಿ) ಹೆಚ್ಚು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಪ್ರಶ್ನೆಯೊಂದಿಗೆ ಹೊಸ RTI ವಿನಂತಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ

18. NPS ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಚಂದಾದಾರರು 60 ವರ್ಷವನ್ನು ತಲುಪಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತರಾಗಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ಅವರ ಬಳಿ ₹ 30 ಲಕ್ಷ ಸಂಗ್ರಹವಾಗಿದೆ. ದಿನಾಂಕದ NPS ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವುದೇ ತೆರಿಗೆ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯಿಲ್ಲದೆ ಎಷ್ಟು ಕಾರ್ಪಸ್ ಅನ್ನು ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವಾಗಿ ಹಿಂಪಡೆಯಬಹುದು.

- ಎ) ₹ 12 ಲಕ್ಷ
- ಬಿ) ₹ 18 ಲಕ್ಷ
- ಸಿ) ₹ 15 ಲಕ್ಷ
- ಡಿ) ₹ 30 ಲಕ್ಷ

19. NPS ಚಂದಾದಾರರ ಅಕಾಲಿಕ ಮರಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಸಂಗ್ರಹವಾದ ಕಾರ್ಪಸ್‌ಗೆ ಏನಾಗುತ್ತದೆ?

- ಎ) ನಾಮಿನಿಗೆ ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ
- ಬಿ) ಇದನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ
- ಸಿ) ಇದನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗೆ ವಿತರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ
- ಡಿ) ನಾಮಿನಿಯು ಜೀವನಕ್ಕಾಗಿ ವರ್ಷಾಶನ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾನೆ

20. In the National Pension System, if the subscriber wishes to change the Pension Fund Manager (PFM), what is the maximum number of times they can do so in a year?

- A) Once
- B) Twice
- C) Thrice
- D) Four times

21. Under the NPS, if a subscriber dies before reaching the retirement age, the nominee is entitled to:

- A) Monthly pension
- B) 100% of the accumulated corpus
- C) An annuity
- D) A fixed lump sum from the employer

22. In the National Pension System (NPS), how long does a subscriber have to wait before making a partial withdrawal?

- A) After 1 year
- B) After 2 years
- C) After 3 years
- D) After 5 years

23. At what minimum age can a person subscribe to the National Pension System (NPS)?

- A) 16 years
- B) 18 years
- C) 20 years
- D) 21 years

24. What is the primary objective of the National Pension System (NPS)?

- A) To offer high returns on investments
- B) To provide financial security and pension to subscriber's post-retirement
- C) To ensure immediate financial gains
- D) To provide tax exemptions for corporate employees only

2

20. राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली में, यदि ग्राहक पेंशन फंड मैनेजर (पीएफएम) को बदलना चाहता है, तो वह एक वर्ष में अधिकतम कितनी बार ऐसा कर सकता है?

- ए) एक बार
- बी) दो बार
- सी) तीन बार
- डी) चार बार

21. एनपीएस के तहत, यदि किसी ग्राहक की सेवानिवृत्ति की आयु तक पहुंचने से पहले मृत्यु हो जाती है, तो नामांकित व्यक्ति इसका हकदार है:

- ए) मासिक पेंशन
- बी) संचित कोष का 100%
- सी) एक वार्षिकी
- डी) नियोक्ता से एक निश्चित एकमुश्त राशि

22. राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली (एनपीएस) में, ग्राहक को आंशिक निकासी करने से पहले कितने समय तक इंतजार करना पड़ता है?

- ए) 1 वर्ष के बाद
- बी) 2 साल बाद
- सी) 3 साल बाद
- डी) 5 साल बाद

23. कोई व्यक्ति किस न्यूनतम आयु में राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली (एनपीएस) की सदस्यता ले सकता है?

- ए) 16 वर्ष
- बी) 18 वर्ष
- सी) 20 वर्ष
- डी) 21 वर्ष

24. राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली (एनपीएस) का प्राथमिक उद्देश्य क्या है?

- ए) निवेश पर उच्च रिटर्न की पेशकश करना
- बी) ग्राहक की सेवानिवृत्ति के बाद वित्तीय सुरक्षा और पेंशन प्रदान करना
- सी) तत्काल वित्तीय लाभ सुनिश्चित करने के लिए
- डी) केवल कॉर्पोरेट कर्मचारियों के लिए कर छूट प्रदान करना

20.ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ, ಚಂದಾದಾರರು ಪಿಂಚಣಿ ನಿಧಿ ನಿರ್ವಾಹಕರನ್ನು (PF ಬದಲಾಯಿಸಲು ಬಯಸಿದರೆ, ಅವರು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಬಾರಿ ಎಷ್ಟು ಮಾಡಬಹುದು?

- ಎ) ಒಮ್ಮೆ
- ಬಿ) ಎರಡು ಬಾರಿ
- ಸಿ) ಮೂರು ಬಾರಿ
- ಡಿ) ನಾಲ್ಕು ಬಾರಿ

21. NPS ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ನಿವೃತ್ತಿ ವಯಸ್ಸನ್ನು ತಲುಪುವ ಮೊದಲು ಚಂದಾದಾರರು ಮರಣಹೊಂದಿದರೆ, ನಾಮಿನ ಅರ್ಹತೆ ಇದೆ:

- ಎ) ಮಾಸಿಕ ಪಿಂಚಣಿ
- ಬಿ) 100% ಸಂಗ್ರಹವಾದ ಕಾರ್ಪಸ್
- ಸಿ) ವರ್ಷಾಶನ
- ಡಿ) ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ನಿಗದಿತ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ

22.ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ (NPS), ಭಾಗಶಃ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಚಂದಾದಾರರು ಎಷ್ಟು ಸಮಯ ಕಾಯಬೇಕು?

- ಎ) 1 ವರ್ಷದ ನಂತರ
- ಬಿ) 2 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ
- ಸಿ) 3 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ
- ಡಿ) 5 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ

23. ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಯಾವ ಕನಿಷ್ಠ ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ (NPS) ಚಂದಾದಾರರಾಗಬಹುದು?

- ಎ) 16 ವರ್ಷಗಳು
- ಬಿ) 18 ವರ್ಷಗಳು
- ಸಿ) 20 ವರ್ಷಗಳು
- ಡಿ) 21 ವರ್ಷಗಳು

24.ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ (NPS) ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಉದ್ದೇಶವೇನು?

- ಎ) ಹೂಡಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದಾಯವನ್ನು ನೀಡಲು
- ಬಿ) ಚಂದಾದಾರರ ನಿವೃತ್ತಿಯ ನಂತರದ ಆರ್ಥಿಕ ಭದ್ರತೆ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ ಒದಗಿಸಲು
- ಸಿ) ತಕ್ಷಣದ ಆರ್ಥಿಕ ಲಾಭಗಳನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು
- ಡಿ) ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ತೆರಿಗೆ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು

25. The Stores Department of Indian Railways uses which of the following methods to procure goods services?

- A) Limited tendering
- B) Open tendering
- C) Direct purchase
- D) All of the above

26. What does the term "Indent" refer to in the procurement process?

- A) The list of approved vendors
- B) A request to purchase materials or goods needed for the operation
- C) The payment receipt for materials
- D) The invoice sent by the supplier

27. What is the meaning of Rate Contract in the context of procurement in the Railways procurement Process?

- A) A contract that specifies the exact price for goods or services for a specific period
- B) A contract that allows vendors to submit different bids for every procurement
- C) A contract that guarantees the delivery of goods only on demand
- D) A contract related to payment terms and conditions

28. What does L1 refer to in the procurement process ?

- A) The first list of approved suppliers
- B) The lowest price bidder for a tender
- C) The list of preferred vendors
- D) The last date for submitting bids

29. Which document is issued by the Railways Stores Department to order materials from a supplier?

- A) Goods Receipt Note
- B) Purchase Order
- C) Delivery Challan
- D) Indent

30. Which term refers to the official record documenting the findings and decisions during the disciplinary inquiry?

- A) Inquiry Report
- B) Charge-sheet
- C) Final Order
- D) Suspension Memo

W

25. भारतीय रेलवे का भंडार विभाग वस्तुओं और सेवाओं की खरीद के लिए निम्नलिखित में से किस पद्धति का उपयोग करता है?

- ए) सीमित निविदा
- बी) खुली निविदा
- सी) सीधी खरीद
- डी) उपरोक्त सभी

26. खरीद प्रक्रिया में "इंडेंट" शब्द का क्या अर्थ है?

- ए) अनुमोदित विक्रेताओं की सूची
- बी) ऑपरेशन के लिए आवश्यक सामग्री या सामान खरीदने का अनुरोध
- सी) सामग्री के लिए भुगतान रसीद
- डी) आपूर्तिकर्ता द्वारा भेजा गया चालान

27. रेलवे खरीद प्रक्रिया में खरीद के संदर्भ में दर अनुबंध का क्या अर्थ है?

- ए) एक अनुबंध जो एक विशिष्ट अवधि के लिए वस्तुओं या सेवाओं की सटीक कीमत निर्दिष्ट करता है
- बी) एक अनुबंध जो विक्रेताओं को प्रत्येक खरीद के लिए अलग-अलग बोलियां प्रस्तुत करने की अनुमति देता है
- सी) एक अनुबंध जो केवल मांग पर माल की डिलीवरी की गारंटी देता है
- डी) भुगतान नियम और शर्तों से संबंधित एक अनुबंध

28. खरीद प्रक्रिया में L1 का तात्पर्य क्या है?

- ए) अनुमोदित आपूर्तिकर्ताओं की पहली सूची
- बी) किसी निविदा के लिए सबसे कम कीमत की बोली लगाने वाला
- सी) पसंदीदा विक्रेताओं की सूची
- डी) बोली जमा करने की अंतिम तिथि

29. किसी आपूर्तिकर्ता से सामग्री ऑर्डर करने के लिए रेलवे भंडार विभाग द्वारा कौन सा दस्तावेज़ जारी किया जाता है?

- ए) माल रसीद नोट
- बी) खरीद आदेश
- सी) डिलीवरी चालान
- डी) इंडेंट

30. कौन सा शब्द अनुशासनात्मक जांच के दौरान निष्कर्षों और निर्णयों का दस्तावेजीकरण करने वाले आधिकारिक रिकॉर्ड को संदर्भित करता है?

- ए) जांच रिपोर्ट
- बी) आरोप-पत्र
- सी) अंतिम आदेश
- डी) सस्पेंशन मेमो



25. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯ ಸ್ಟೋರ್ಸ್ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಸೀಮಿತ ಟೆಂಡರ್
- ಬಿ) ಓಪನ್ ಟೆಂಡರ್
- ಸಿ) ನೇರ ಖರೀದಿ
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

26. ಖರೀದಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ "ಇಂಡೆಂಟ್" ಪದವು ಏನನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಅನುಮೋದಿತ ಮಾರಾಟಗಾರರ ಪಟ್ಟಿ
- ಬಿ) ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ವಿನಂತಿ
- ಸಿ) ಸಾಮಗ್ರಿಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿ ರಶೀದಿ
- ಡಿ) ಸರಬರಾಜುದಾರರಿಂದ ಕಳುಹಿಸಲಾದ ಸರಕುಪಟ್ಟಿ

27. ರೈಲ್ವೆ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ದರ ಒಪ್ಪಂದದ ಅರ್ಥವೇನು?

- ಎ) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಗೆ ಸರಕು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ನಿಖರವಾದ ಬೆಲೆಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಒಪ್ಪಂದ
- ಬಿ) ಮಾರಾಟಗಾರರು ಪ್ರತಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗೆ ವಿಭಿನ್ನ ಬಿಡ್‌ಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಅನುಮತಿಸುವ ಒಪ್ಪಂದ
- ಸಿ) ಬೇಡಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಮಾತ್ರ ಸರಕುಗಳ ವಿತರಣೆಯನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸುವ ಒಪ್ಪಂದ
- ಡಿ) ಪಾವತಿ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಒಪ್ಪಂದ

28. ಖರೀದಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ L1 ಏನನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಅನುಮೋದಿತ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಮೊದಲ ಪಟ್ಟಿ
- ಬಿ) ಟೆಂಡರ್‌ಗೆ ಅತ್ಯಂತ ಕಡಿಮೆ ಬೆಲೆಯ ಬಿಡ್ಡರ್
- ಸಿ) ಆದ್ಯತೆಯ ಮಾರಾಟಗಾರರ ಪಟ್ಟಿ
- ಡಿ) ಬಿಡ್ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕ

29. ಸರಬರಾಜುದಾರರಿಂದ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಆರ್ಡರ್ ಮಾಡಲು ರೈಲ್ವೆ ಸ್ಟೋರ್ಸ್ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಯಾವ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಸರಕು ರಶೀದಿ ಟಿಪ್ಪಣಿ
- ಬಿ) ಖರೀದಿ ಆದೇಶ
- ಸಿ) ಡೆಲಿವರಿ ಚಲನ್
- ಡಿ) ಇಂಡೆಂಟ್

30. ಶಿಸ್ತಿನ ವಿಚಾರಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸಂಶೋಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸುವ ಅಧಿಕೃತ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಯಾವ ಪದವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತದೆ?

- ಎ) ವಿಚಾರಣಾ ವರದಿ
- ಬಿ) ಜಾರ್ಜ್ ಶೀಟ್
- ಸಿ) ಅಂತಿಮ ಆದೇಶ
- ಡಿ) ಅಮಾನತು ಮೊ

31. In the event of an employee being acquitted in a disciplinary inquiry, the penalty imposed by the disciplinary authority is:

- A) Upheld
- B) Revoked
- C) Transferred to another department
- D) Reduced

32. What is the maximum duration an employee may be placed under suspension during the disciplinary process?

- A) 1 month
- B) 3 months
- C) 6 months
- D) 12 months

33. In the context of the Discipline and Appeal Rules, which term refers to a written charge alleging misconduct by a railway employee?

- A) Memo
- B) Show-cause notice
- C) Charge-sheet
- D) Report

34. Who is the competent authority to consider the appeal without restriction of time limit?

- A) PHOD
- B) GM
- C) DRM
- D) HOD

35. Which of the following is not termed as a penalty under DAR 1968?

- A) Censure
- B) Withdrawing of promotion
- C) Suspension
- D) None

31. किसी कर्मचारी को अनुशासनात्मक जांच में बरी किए जाने की स्थिति में, अनुशासनात्मक प्राधिकारी द्वारा लगाया गया जुर्माना है:

- ए) बरकरार रखा गया
- बी) निरस्त किया गया
- सी) दूसरे विभाग में स्थानांतरित कर दिया गया
- डी) कम किया गया

32. अनुशासनात्मक प्रक्रिया के दौरान किसी कर्मचारी को अधिकतम कितनी अवधि तक निलंबित रखा जा सकता है?

- ए) 1 महीना
- बी) 3 महीने
- सी) 6 महीने
- डी) 12 महीने

33. अनुशासन और अपील नियमों के संदर्भ में, कौन सा शब्द एक रेलवे कर्मचारी द्वारा कदाचार का आरोप लगाने वाले लिखित आरोप को संदर्भित करता है?

- ए) मेमो
- बी) कारण बताओ नोटिस
- सी) आरोप-पत्र
- डी) रिपोर्ट

34. समय सीमा के प्रतिबंध के बिना अपील पर विचार करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?

- ए) फोड
- बी) जीएम
- सी) डीआरएम
- डी) एचओडी

35. निम्नलिखित में से किसे DAR 1968 के तहत दंड नहीं कहा जाता है?

- ए) निंदा
- बी) पदोन्नति वापस लेना
- सी) निलंबन
- डी) कोई नहीं

31. ಶಿಸ್ತಿನ ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನನ್ನು ಖುಲಾಸೆಗೊಳಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ವಿಧಿಸುವ ದಂಡವು:

- ಎ) ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಲಾಗಿದೆ
- ಬಿ) ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ
- ಸಿ) ಬೇರೆ ಇಲಾಖೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ
- ಡಿ) ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ

32. ಶಿಸ್ತಿನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಅಮಾನತುಗೊಳಿಸಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಅವಧಿ ಎಷ್ಟು?

- ಎ) 1 ತಿಂಗಳು
- ಬಿ) 3 ತಿಂಗಳು
- ಸಿ) 6 ತಿಂಗಳು
- ಡಿ) 12 ತಿಂಗಳು

33. ಶಿಸ್ತು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮನವಿ ನಿಯಮಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿಯಿಂದ ದುಷ್ಕೃತ್ಯವನ್ನು ಆರೋಪಿಸಿ ಲಿಖಿತ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಯಾವ ಪದವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಮೆಮೊ
- ಬಿ) ಶೋಕಾಸ್ ನೋಟೀಸ್
- ಸಿ) ಚಾರ್ಜ್ ಶೀಟ್
- ಡಿ) ವರದಿ

34. ಕಾಲಮಿತಿಯ ನಿರ್ಬಂಧವಿಲ್ಲದೆ ಮೇಲ್ಮನವಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಸಮರ್ಥ ಅಧಿಕಾರ ಯಾರು?

- ಎ) PHOD
- ಬಿ) ಜಿಎಂ
- ಸಿ) DRM
- ಡಿ) ಎಚ್‌ಒಡಿ

35. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು DAR 1968 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪೆನಾಲ್ಟಿ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ?

- ಎ) ಖಂಡನೆ
- ಬಿ) ಪ್ರಚಾರವನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
- ಸಿ) ಅಮಾನತು
- ಡಿ) ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

36. Which of the following is not a penalty under D&A Rules?

- A) Censure
- B) Warning
- C) Stoppage of pay
- D) The recovery from pay of any pensionary loss

37. Penalty of compulsory retirement, removal or dismissed from service should be imposed only by

- A) controlling officer
- B) disciplinary authority
- C) appointing authority
- D) none

38. After retirement a charge sheet can be issued only by the

- A) GM
- B) Controlling officer
- C) President of India
- D) Chief Personnel Officer Justice of the Supreme Court.

39. The notice of final penalty should be signed by

- A) Enquiry officer
- B) Controlling officer
- C) Disciplinary authority
- D) None

40. What is the time limit for a female employee to register a complaint to the Internal Complaints Committee

- A) 3 months
- B) 2 months
- C) 1 months
- D) 4 months

41. Which of the following is the primary principle of the Canons of Financial Propriety?

- A) Economy in expenditure
- B) Maximizing revenue
- C) Minimizing tax rates
- D) Over-expenditure on welfare

36. D&A नियमों के तहत निम्नलिखित में से कौन सा दंड नहीं है?

- ए) निंदा
- बी) चेतावनी
- सी) पास का रुकना
- डी) किसी भी पेंशन संबंधी हानि की वेतन से वसूली

37. अनिवार्य सेवानिवृत्ति, सेवा से हटाने या बर्खास्त करने का दंड केवल किसके द्वारा लगाया जाना चाहिए?

- ए) नियंत्रण अधिकारी
- बी) अनुशासनात्मक प्राधिकारी
- सी) नियुक्ति प्राधिकारी
- डी) कोई नहीं

38. सेवानिवृत्ति के बाद आरोप पत्र केवल द्वारा ही जारी किया जा सकता है

- ए) जीएम
- बी) नियंत्रण अधिकारी
- सी) भारत के राष्ट्रपति
- डी) सर्वोच्च न्यायालय के मुख्य कार्मिक अधिकारी न्यायाधीश।

39. अंतिम जुर्माने की सूचना पर हस्ताक्षर होना चाहिए

- ए) जांच अधिकारी
- बी) नियंत्रण अधिकारी
- सी) अनुशासनात्मक प्राधिकारी
- डी) कोई नहीं

40. किसी महिला कर्मचारी के लिए आंतरिक शिकायत समिति में शिकायत दर्ज कराने की समय सीमा क्या है?

- ए) 3 महीने
- बी) 2 महीने
- सी) 1 महीने
- डी) 4 महीने

41. निम्नलिखित में से कौन सा वित्तीय औचित्य के सिद्धांतों का प्राथमिक सिद्धांत है?

- ए) व्यय में मितव्ययिता
- बी) राजस्व को अधिकतम करना
- सी) कर दरों को कम करना
- डी) कल्याण पर अत्यधिक व्यय

36. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು D&A ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದಂಡವಲ್ಲ?

- ಎ) ಖಂಡನೆ
- ಬಿ) ಎಚ್ಚರಿಕೆ
- ಸಿ) ಪಾಸ್ ನಿಲುಗಡೆ
- ಡಿ) ಯಾವುದೇ ಪಿಂಚಣಿ ನಷ್ಟದ ಪಾವತಿಯಿಂದ ವಸೂಲಾತಿ

37. ಕಡ್ಡಾಯ ನಿವೃತ್ತಿ, ತೆಗೆದುಹಾಕುವಿಕೆ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುವ ದಂಡವನ್ನು ಮಾತ್ರ ವಿಧಿಸಬೇಕು

- ಎ) ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿಕಾರಿ
- ಬಿ) ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
- ಸಿ) ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೇಮಿಸುವುದು
- ಡಿ) ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

38. ನಿವೃತ್ತಿಯ ನಂತರ ಚಾರ್ಜ್ ಶೀಟ್ ಅನ್ನು ಮಾತ್ರ ನೀಡಬಹುದು

- ಎ) ಜಿಎಂ
- ಬಿ) ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿಕಾರಿ
- ಸಿ) ಭಾರತದ ರಾಷ್ಟ್ರಪತಿ
- ಡಿ) ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ನ ಮುಖ್ಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಅಧಿಕಾರಿ ನ್ಯಾಯಮೂರ್ತಿ.

39. ಅಂತಿಮ ದಂಡದ ಸೂಚನೆಗೆ ಸಹಿ ಹಾಕಬೇಕು

- ಎ) ವಿಚಾರಣಾ ಅಧಿಕಾರಿ
- ಬಿ) ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿಕಾರಿ
- ಸಿ) ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
- ಡಿ) ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

40. ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಅಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಗೆ ದೂರು ದಾಖಲಿಸಲು ಸಮಯ ಮಿತಿ ಏನು

- ಎ) 3 ತಿಂಗಳು
- ಬಿ) 2 ತಿಂಗಳು
- ಸಿ) 1 ತಿಂಗಳು
- ಡಿ) 4 ತಿಂಗಳು

41. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಹಣಕಾಸಿನ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ತತ್ವವಾಗಿದೆ?

- ಎ) ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕತೆ
- ಬಿ) ಆದಾಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು
- ಸಿ) ತೆರಿಗೆ ದರಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸುವುದು
- ಡಿ) ಕಲ್ಯಾಣದ ಮೇಲಿನ ಅತಿಯಾದ ಖರ್ಚು

42. Under the Canons of Financial Propriety, what should the government ensure before incurring an expenditure?

- A) The expenditure is in line with government policy
- B) The expenditure is authorized by law
- C) The expenditure has a clear outcome in terms of public benefit
- D) All of the above

43. Under the Canons of Financial Propriety, which of the following is considered essential when making a financial decision?

- A) Public opinion on the matter
- B) Efficient allocation of public funds
- C) Expedited clearance of payments
- D) Reduced documentation for faster processing

44. Which of the following best describes the role of benchmarking in the staffing process within Indian Railways?

- A) To set salary standards across zones
- B) To measure operational efficiency and identify areas for improvement
- C) To promote employees based on performance data
- D) To reduce training costs by eliminating unnecessary programs

45. What is the primary objective of benchmarking in Indian Railways' manpower planning?

- A) To compare the performance of different zones
- B) To establish standard performance metrics for employees and departments
- C) To align employee salaries with industry standards
- D) To recruit employees based on market trends

46. How many office bearers may be accepted, where union members are less than 1000 in a unit?

- A) 10
- B) 8
- C) 5
- D) 11

47. Which of the following will not be considered as part of wages under the Payment of Wages Act?

- A) Basic Wage
- B) Dearness Allowance
- C) Incentive
- D) Gratuity

42. वित्तीय औचित्य के सिद्धांतों के तहत, सरकार को व्यय करने से पहले क्या सुनिश्चित करना चाहिए?

- ए) व्यय सरकारी नीति के अनुरूप है
- बी) व्यय कानून द्वारा अधिकृत है
- सी) सार्वजनिक लाभ के संदर्भ में व्यय का स्पष्ट परिणाम है
- डी) उपरोक्त सभी

43. वित्तीय औचित्य के सिद्धांतों के तहत, वित्तीय निर्णय लेते समय निम्नलिखित में से क्या आवश्यक माना जाता है?

- ए) मामले पर जनता की राय
- बी) सार्वजनिक धन का कुशल आवंटन
- सी) भुगतान की शीघ्र निकासी
- डी) तेजी से प्रसंस्करण के लिए कम दस्तावेजीकरण

44. निम्नलिखित में से कौन भारतीय रेलवे के भीतर स्टाफिंग प्रक्रिया में बेंचमार्किंग की भूमिका का सबसे अच्छा वर्णन करता है?

- ए) विभिन्न क्षेत्रों में वेतन मानक निर्धारित करना
- बी) परिचालन दक्षता को मापना और सुधार के क्षेत्रों की पहचान करना
- सी) प्रदर्शन डेटा के आधार पर कर्मचारियों को बढ़ावा देना
- डी) अनावश्यक कार्यक्रमों को समाप्त करके प्रशिक्षण लागत को कम करना

45. भारतीय रेलवे की जनशक्ति योजना में बेंचमार्किंग का प्राथमिक उद्देश्य क्या है?

- ए) विभिन्न क्षेत्रों के प्रदर्शन की तुलना करना
- बी) कर्मचारियों और विभागों के लिए मानक प्रदर्शन मेट्रिक्स स्थापित करना
- सी) कर्मचारियों के वेतन को उद्योग मानकों के अनुरूप बनाना
- डी) बाजार के रुझान के आधार पर कर्मचारियों की भर्ती करना

46. यदि किसी इकाई में संघ के सदस्यों की संख्या 1000 से कम हो तो कितने पदाधिकारियों को स्वीकार किया जा सकता है?

- ए) 10
- बी) 8
- सी) 5
- डी) 11

47. निम्नलिखित में से किसे वेतन भुगतान अधिनियम के तहत मजदूरी का हिस्सा नहीं माना जाएगा?

- ए) मूल वेतन
- बी) महंगाई भत्ता
- सी) प्रोत्साहन
- डी) ग्रेच्युटी

42. ಹಣಕಾಸಿನ ಪ್ರಾಪ್ತಿಯ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಖರ್ಚು ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಸರ್ಕಾರವು ಏನನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು?

- ಎ) ವೆಚ್ಚವು ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ
- ಬಿ) ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಅಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ
- ಸಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಯೋಜನದ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವೆಚ್ಚವು ಸ್ಪಷ್ಟ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

43. ಹಣಕಾಸಿನ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಹಣಕಾಸಿನ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಮಾಡುವಾಗ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಅತ್ಯಗತ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ?

- ಎ) ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಭಿಪ್ರಾಯ
- ಬಿ) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ನಿಧಿಯ ಸಮರ್ಥ ಹಂಚಿಕೆ
- ಸಿ) ಪಾವತಿಗಳ ತ್ವರಿತ ಕ್ಷಯರಣೆ
- ಡಿ) ವೇಗದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಾಗಿ ಕಡಿಮೆ ದಸ್ತಾವೇಜನ್ನು

44. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯೊಳಗಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನದಂಡದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ?

- ಎ) ವಲಯಗಳಾದ್ಯಂತ ವೇತನ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸಲು
- ಬಿ) ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಅಳೆಯಲು ಮತ್ತು ಸುಧಾರಣೆಗಾಗಿ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು
- ಸಿ) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಡೇಟಾವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು
- ಡಿ) ಅನಗತ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕುವ ಮೂಲಕ ತರಬೇತಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು

45. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯ ಮಾನವಶಕ್ತಿ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನದಂಡದ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಉದ್ದೇಶವೇನು?

- ಎ) ವಿವಿಧ ವಲಯಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಹೋಲಿಸಲು
- ಬಿ) ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರಮಾಣಿತ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೆಟ್ರಿಕ್‌ಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು
- ಸಿ) ಉದ್ಯಮದ ಮಾನದಂಡಗಳೊಂದಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಿ ವೇತನಗಳನ್ನು ಜೋಡಿಸಲು
- ಡಿ) ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು

46. ಒಂದು ಘಟಕದಲ್ಲಿ ಯೂನಿಯನ್ ಸದಸ್ಯರು 1000 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಬಹುದು?

- ಎ) 10
- ಬಿ) 8
- ಸಿ) 5
- ಡಿ) 11

47. ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನದ ಭಾಗವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ?

- ಎ) ಮೂಲ ವೇತನ
- ಬಿ) ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ
- ಸಿ) ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ
- ಡಿ) ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ

48. The term D.O letter stands for

- A) Dak official
- B) Demi-Official
- C) Draft-Official
- D) None of the above

49. Period of duty over 08 hours in case of an "Intensive" class worker is known as v.

- A) Long - on
- B) Short - off
- C) Night Duty
- D) None of the above

50. Running allowances describe in which chapter of IREM.

- A) IREM-I Chapter -IX.
- B) IREM-I Chapter -X.
- C) IREM-I Chapter -I.
- D) IREM-I Chapter XI.

51. Which Medical Category required for Loco Pilot Mail Express.?

- A) Aye One
- B) Aye Two
- C) Aye Three
- D) Aye Four

52. If temporary status granted casual labours are being removed then how many days will one year under the Industrial dispute act?

- A) 240 days
- B) 200 days
- C) 180 days
- D) 220 days

53. How many members of AIOBCREA/AISCSTREA may be included in the Staff I committee?

- A) One Each
- B) Two Each
- C) Three Each
- D) None of the above

48. डी.ओ. अक्षर शब्द का अर्थ है

- ए) डाक अधिकारी
- बी) अर्ध-आधिकारिक
- सी) ड्राफ्ट-आधिकारिक
- डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

49. एक "गहन" श्रेणी के कर्मचारी के मामले में 08 घंटे से अधिक की ड्यूटी की अवधि को वी के रूप में जाना जाता है।

- ए) लंबे समय तक
- बी) शॉर्ट-ऑफ
- ग) रात्रि ड्यूटी
- डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

50. रनिंग भत्ते का वर्णन IREM के किस अध्याय में है।

- ए) आईआरईएम-I अध्याय-IX।
- बी) आईआरईएम-I अध्याय-X।
- सी) आईआरईएम-I अध्याय-II।
- डी) आईआरईएम-I अध्याय XII।

51. लोको पायलट मेल एक्सप्रेस के लिए कौन सी मेडिकल श्रेणी आवश्यक है?

- ए) ऐ वन
- बी) ऐ दो
- सी) ऐ तीन
- डी) ऐ चार

52. यदि अस्थायी दर्जा प्राप्त कैजुअल मजदूरों को हटाया जा रहा है तो औद्योगिक विवाद अधिनियम के तहत कितने दिनों को एक वर्ष माना जाएगा?

- ए) 240 दिन
- बी) 200 दिन
- सी) 180 दिन
- डी) 220 दिन

53. कर्मचारी लाभ निधि समिति में AIOBCREA/AISCSTREA के कितने सदस्यों को शामिल किया जा सकता है?

- ए) एक-एक
- बी) दो प्रत्येक
- सी) तीन प्रत्येक
- डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

48.D.O ಅಕ್ಷರದ ಪದವು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ

- ಎ) ಡಾಕ್ ಅಧಿಕಾರಿ
- ಬಿ) ಡೆಮಿ-ಅಧಿಕೃತ
- ಸಿ) ಕರಡು-ಅಧಿಕೃತ
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

49. "ತೀವ್ರ" ವರ್ಗದ ಕೆಲಸಗಾರನ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ 08 ಗಂಟೆಗಳ ಕರ್ತವ್ಯದ ಅವಧಿಯನ್ನು ವಿ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- ಎ) ಲಾಂಗ್-ಆನ್
- ಬಿ) ಶಾರ್ಟ್-ಆಫ್
- ಸಿ) ರಾತ್ರಿ ಕರ್ತವ್ಯ
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

50. ರನ್ನಿಂಗ್ ಭತ್ಯೆಗಳು IREM ನ ಯಾವ ಅಧ್ಯಾಯದಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸುತ್ತವೆ.

- ಎ) IREM-I ಅಧ್ಯಾಯ -IX.
- ಬಿ) IREM-I ಅಧ್ಯಾಯ -X.
- ಸಿ) IREM-I ಅಧ್ಯಾಯ -I.
- ಡಿ) IREM-I ಅಧ್ಯಾಯ XI.

51.ಲೋಕೋ ಪೈಲಟ್ ಮೇಲ್ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್‌ಗೆ ಯಾವ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವರ್ಗದ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.?

- ಎ) ಏಯ್ ಒನ್
- ಬಿ) ಆಯ್ ಟು
- ಸಿ) ಏ ಮೂರು
- ಡಿ) ಏಯ್ ನಾಲ್ಕು

52. ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸ್ಥಾನಮಾನ ನೀಡಲಾದ ಸಾರಂಧರ್ಭಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕಿದರೆ, ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ದಿನಗಳನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ?

- ಎ) 240 ದಿನಗಳು
- ಬಿ) 200 ದಿನಗಳು
- ಸಿ) 180 ದಿನಗಳು
- ಡಿ) 220 ದಿನಗಳು

53. AIOBCREA/AISCSTREA ನ ಎಷ್ಟು ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಲಾಭ ನಿಧಿ ಸಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು?

- ಎ) ಪ್ರತಿಯೊಂದೂ
- ಬಿ) ತಲಾ ಎರಡು
- ಸಿ) ತಲಾ ಮೂರು
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

54. How many days of special casual leave is granted for the representatives of AIOBCREA/AISCSTREA to attend the informal meeting?

- A) 04 days
- B) 03 days
- C) 02 days
- D) 05 days

55. What is the order of priority to be followed while making appointments on compassionate grounds for dependents of employees who die in harness as a result of Railway or other accidents when off duty.

- A) First
- B) Second
- C) Third
- D) Fourth

56. What is normally the time limit for all appointments on compassionate grounds from the date of occurrence of the event entitling the eligible person to be appointed on this ground?

- A) 5 years
- B) 3 years
- C) 7 years
- D) 4 years

57. Under which Rule of DAR is an Enquiry officer nominated?

- A) Rule-8
- B) Rule-9
- C) Rule-10
- D) Rule-11

58. Which of the following entities is responsible for managing and overseeing the CPGRAMS platform?

- A) Ministry of Finance
- B) Ministry of Electronics and Information Technology (MeitY)
- C) Central Vigilance Commission (CVC)
- D) Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions

54. AIOBCREA/AISCSTREA के प्रतिनिधियों को अनौपचारिक बैठक में भाग लेने के लिए कितने दिनों की विशेष आकस्मिक छुट्टी दी जाती है?

- ए) 04 दिन
- बी) 03 दिन
- ग) 02 दिन
- डी) 05 दिन

55. छुट्टी से बाहर होने पर रेलवे या अन्य दुर्घटनाओं के परिणामस्वरूप मरने वाले कर्मचारियों के आश्रितों के लिए अनुकंपा के आधार पर नियुक्तियाँ करते समय किस प्राथमिकता क्रम का पालन किया जाना चाहिए?

- एक पहला
- बी) दूसरा
- सी) तीसरा
- डी) चौथा

56. इस आधार पर पात्र व्यक्ति को नियुक्त करने का अधिकार देने वाली घटना घटित होने की तारीख से अनुकंपा के आधार पर सभी नियुक्तियों के लिए आम तौर पर समय सीमा क्या है?

- ए) 5 वर्ष
- बी) 3 वर्ष
- सी) 7 वर्ष
- डी) 4 वर्ष

57. DAR के किस नियम के तहत एक जांच अधिकारी को नामांकित किया जाता है?

- ए) नियम-8
- बी) नियम-9
- स) नियम-10
- डी) नियम-11

58. निम्नलिखित में से कौन सी संस्था CPGRAMS प्लेटफॉर्म के प्रबंधन और देखरेख के लिए जिम्मेदार है?

- ए) वित्त मंत्रालय
- बी) इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय (एमईआईटीवाई)
- सी) केंद्रीय सतर्कता आयोग (सीवीसी)
- डी) कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

54. AIOBCREA/AISCSTREA ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಿಗೆ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಭೆಗೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಎಷ್ಟು ದಿನಗಳ ವಿಶೇಷ ಕ್ಯಾಶುಯಲ್ ರಜೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ?

- ಎ) 04 ದಿನಗಳು
- ಬಿ) 03 ದಿನಗಳು
- ಸಿ) 02 ದಿನಗಳು
- ಡಿ) 05 ದಿನಗಳು

55. ಕರ್ತವ್ಯದ ಹೊರಗಿರುವಾಗ ರೈಲ್ವೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಅಪಘಾತಗಳ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಸರಂಜಾಮುಗಳಲ್ಲಿ ಸಾವನ್ನಪ್ಪುವ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವಾಗ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಆದ್ಯತೆಯ ಕ್ರಮವೇನು.

- ಎ) ಮೊದಲು
- ಬಿ) ಎರಡನೆಯದು
- ಸಿ) ಮೂರನೇ
- ಡಿ) ನಾಲ್ಕನೇ

56. ಅರ್ಹ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಈ ಮೈದಾನದಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಲು ಅರ್ಹತೆ ನೀಡುವ ಈವೆಂಟ್ ಸಂಭವಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಎಲ್ಲಾ ನೇಮಕಾತಿಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಮಯದ ಮಿತಿ ಏನು?

- ಎ) 5 ವರ್ಷಗಳು
- ಬಿ) 3 ವರ್ಷಗಳು
- ಸಿ) 7 ವರ್ಷಗಳು
- ಡಿ) 4 ವರ್ಷಗಳು

57. ಡಿಎಆರ್‌ನ ಯಾವ ನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಚಾರಣಾ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ?

- ಎ) ನಿಯಮ-8
- ಬಿ) ನಿಯಮ-9
- ಸಿ) ನಿಯಮ-10
- ಡಿ) ನಿಯಮ-11

58. CPGRAMS ಪ್ಲಾಟ್‌ಫಾರ್ಮ್ ಅನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಘಟಕಗಳು ಹೊಂದಿದೆ?

- ಎ) ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವಾಲಯ
- ಬಿ) ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಸಚಿವಾಲಯ (MeitY)
- ಸಿ) ಕೇಂದ್ರ ಜಾಗೃತ ಆಯೋಗ (CVSI)
- ಡಿ) ಸಿಬ್ಬಂದಿ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳು ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳ ಸಚಿವಾಲಯ

59. Which of the following features does CPGRAMS offer to improve the grievance resolution process?

- A) Direct financial settlement of grievances
- B) A comprehensive tracking system for complaint status
- C) Automatic rejection of complaints
- D) Issuance of legal orders for all filed complaints

60. Which committee is responsible for recommending improvements in employee welfare in Indian Railways?

- A) The Swaminathan Committee
- B) The Justice Dhingra Committee
- C) The VI Pay Commission
- D) The Rakesh Mohan Committee

61. What is the procedure for disciplinary action against railway employees?

- A) Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968
- B) Indian Penal Code
- C) Railway Act, 1989
- D) Industrial Disputes Act, 1947

62. Who is responsible for the overall compliance of labour laws in Indian Railways?

- A) General Manager
- B) Principal Chief Personnel Officer
- C) Railway Minister
- D) Labour Commissioner

63. What is the purpose of affirmative action in Indian Railways?

- A) Gender equality
- B) Employment for minorities
- C) Reservation for scheduled castes and tribes
- D) All of the above

64. What is the primary communication tool for internal communication in Indian Railways?

- A) Email
- B) Notices
- C) Memorandum
- D) All of the above

59. शिकायत समाधान प्रक्रिया को बेहतर बनाने के लिए CPGRAMS निम्नलिखित में से कौन सी सुविधा प्रदान करता है?

- ए) शिकायतों का प्रत्यक्ष वित्तीय निपटान
- बी) शिकायत की स्थिति के लिए एक व्यापक ट्रैकिंग प्रणाली
- सी) शिकायतों की स्वचालित अस्वीकृति
- डी) सभी दायर शिकायतों के लिए कानूनी आदेश जारी करना

60. भारतीय रेलवे में कर्मचारी कल्याण में सुधार की सिफारिश करने के लिए कौन सी समिति जिम्मेदार है?

- ए) स्वामीनाथन समिति
- बी) जस्टिस दींगरा समिति
- सी) छठा वेतन आयोग
- डी) राकेश मोहन समिति

61. रेलवे कर्मचारियों के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाई की क्या प्रक्रिया है?

- ए) रेलवे कर्मचारी (अनुशासन और अपील) नियम, 1968
- बी) भारतीय दंड संहिता
- सी) रेलवे अधिनियम, 1989
- डी) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947

62. भारतीय रेलवे में श्रम कानूनों के समग्र अनुपालन के लिए कौन जिम्मेदार है?

- ए) महाप्रबंधक
- बी) प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी
- सी) रेल मंत्री
- डी) श्रम आयुक्त

63. भारतीय रेलवे में सकारात्मक कार्रवाई का उद्देश्य क्या है?

- ए) लैंगिक समानता
- बी) अल्पसंख्यकों के लिए रोजगार
- सी) अनुसूचित जाति और जनजाति के लिए आरक्षण
- डी) उपरोक्त सभी

64. भारतीय रेलवे में आंतरिक संचार के लिए प्राथमिक संचार उपकरण क्या है?

- ए) ईमेल
- बी) नोटिस
- सी) ज्ञापन
- डी) उपरोक्त सभी

59. ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳನ್ನು CPGRAMS ದೂರು ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ನೀಡುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳ ನೇರ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಹಾರ
- ಬಿ) ದೂರಿನ ಸ್ಥಿತಿಗಾಗಿ ಸಮಗ್ರ ಟ್ರ್ಯಾಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
- ಸಿ) ದೂರುಗಳ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ನಿರಾಕರಣೆ
- ಡಿ) ಎಲ್ಲಾ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ದೂರುಗಳಿಗೆ ಕಾನೂನು ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು

60. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕಲ್ಯಾಣದಲ್ಲಿ ಸುಧಾರಣೆಗಳನ್ನು ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಲು ಯಾವ ಸಮಿತಿಯು ಜವಾಬ್ದಾರವಾಗಿದೆ?

- ಎ) ಸ್ಕ್ಯಾಮಿನಾಥನ್ ಸಮಿತಿ
- ಬಿ) ನ್ಯಾಯಮೂರ್ತಿ ಧಿಂಗ್ರಾ ಸಮಿತಿ
- ಸಿ) VI ವೇತನ ಆಯೋಗ
- ಡಿ) ರಾಕೇಶ್ ಮೋಹನ್ ಸಮಿತಿ

61. ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವೇನು?

- ಎ) ರೈಲ್ವೆ ಸೇವಕರು (ಶಿಸ್ತು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮನವಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1968
- ಬಿ) ಭಾರತೀಯ ದಂಡ ಸಂಹಿತೆ
- ಸಿ) ರೈಲ್ವೆ ಕಾಯಿದೆ, 1989
- ಡಿ) ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 1947

62. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳ ಒಟ್ಟಾರೆ ಅನುಸರಣೆಗೆ ಯಾರು ಜವಾಬ್ದಾರರು?

- ಎ) ಜನರಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್
- ಬಿ) ಪ್ರಧಾನ ಮುಖ್ಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಅಧಿಕಾರಿ
- ಸಿ) ರೈಲ್ವೆ ಸಚಿವರು
- ಡಿ) ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತ

63. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯಲ್ಲಿ ದೃಢೀಕರಣದ ಉದ್ದೇಶವೇನು?

- ಎ) ಲಿಂಗ ಸಮಾನತೆ
- ಬಿ) ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ
- ಸಿ) ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

64. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯಲ್ಲಿ ಆಂತರಿಕ ಸಂವಹನಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಂವಹನ ಸಾಧನ ಯಾವುದು?

- ಎ) ಇಮೇಲ್
- ಬಿ) ಸೂಚನೆಗಳು
- ಸಿ) ಮೆಮೊರಾಂಡಮ್
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

65. What is the function of the National Academy of Indian Railways?

- A) Employee recruitment
- B) Skill enhancement and training
- C) Customer service
- D) Freight management

66. Which is the largest category of employees in Indian Railways?

- A) Technical staff
- B) Administrative staff
- C) Operating staff
- D) Service staff

67. What does DAR stand for in the context of Indian Railways?

- A) Discipline and Accountability Rules
- B) Departmental Action Rules
- C) Discipline and Appeal Rules
- D) Direct Accountability Rules

68. Compassionate ground appointments in Indian Railways are primarily meant for which of the following?

- A) Employees seeking transfer
- B) Family members of deceased employees
- C) Newly recruited personnel
- D) Employees seeking medical leave

69. What is the maximum age limit for compassionate ground appointments in Indian Railways?

- A) 30 years
- B) 35 years
- C) 40 years
- D) No age limit

70. Under MACP, how many financial upgradations can an employee avail during their service?

- A) Two
- B) Three
- C) Four
- D) Five

65. राष्ट्रीय भारतीय रेलवे अकादमी का क्या कार्य है?

- ए) कर्मचारी भर्ती
- बी) कौशल वृद्धि और प्रशिक्षण
- सी) ग्राहक सेवा
- डी) माल ढुलाई प्रबंधन

66. भारतीय रेलवे में कर्मचारियों की सबसे बड़ी श्रेणी कौन सी है?

- ए) तकनीकी कर्मचारी
- बी) प्रशासनिक कर्मचारी
- सी) ऑपरेटिंग स्टाफ
- डी) सेवा कर्मचारी

67. भारतीय रेलवे के संदर्भ में DAR का क्या अर्थ है?

- ए) अनुशासन और जवाबदेही नियम
- बी) विभागीय कार्यवाही नियम
- सी) अनुशासन और अपील नियम
- डी) प्रत्यक्ष जवाबदेही नियम

68. भारतीय रेलवे में अनुकंपा आधार पर नियुक्तियाँ मुख्य रूप से निम्नलिखित में से किसके लिए होती हैं?

- ए) स्थानांतरण चाहने वाले कर्मचारी
- बी) मृत कर्मचारियों के परिवार के सदस्य
- सी) नव नियुक्त कार्मिक
- डी) चिकित्सा अवकाश चाहने वाले कर्मचारी

69. भारतीय रेलवे में अनुकंपा आधार पर नियुक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा क्या है?

- ए) 30 वर्ष
- बी) 35 वर्ष
- सी) 40 वर्ष
- डी) कोई आयु सीमा नहीं

70. एमएसीपी के तहत, एक कर्मचारी अपनी सेवा के दौरान कितने वित्तीय उन्नयन का लाभ उठा सकता है?

- दो
- बी) तीन
- सी) चार
- डी) पांच

65. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಅಕಾಡೆಮಿಯ ಕಾರ್ಯವೇನು?

- ಎ) ಉದ್ಯೋಗಿ ನೇಮಕಾತಿ
- ಬಿ) ಕೌಶಲ್ಯ ವರ್ಧನೆ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ
- ಸಿ) ಗ್ರಾಹಕ ಸೇವೆ
- ಡಿ) ಸರಕು ನಿರ್ವಹಣೆ

66. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಅತಿ ದೊಡ್ಡ ವರ್ಗ ಯಾವುದು?

- ಎ) ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ
- ಬಿ) ಆಡಳಿತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ
- ಸಿ) ಕಾರ್ಯಾಚರಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ
- ಡಿ) ಸೇವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ

67. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ DAR ಏನನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಶಿಸ್ತು ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿಯಮಗಳು
- ಬಿ) ಇಲಾಖಾ ಕ್ರಮ ನಿಯಮಗಳು
- ಸಿ) ಶಿಸ್ತು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮನವಿ ನಿಯಮಗಳು
- ಡಿ) ನೇರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿಯಮಗಳು

68. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯಲ್ಲಿನ ಸಹಾನುಭೂತಿಯ ನೆಲದ ನೇಮಕಾತಿಗಳು ಪ್ರಾಥಮಿಕವಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಕ್ಕಾಗಿ ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ?

- ಎ) ವರ್ಗಾವಣೆ ಬಯಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರು
- ಬಿ) ಮೃತ ನೌಕರರ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು
- ಸಿ) ಹೊಸದಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಸಿಬ್ಬಂದಿ
- ಡಿ) ವೈದ್ಯಕೀಯ ರಜೆಯನ್ನು ಬಯಸುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು

69. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಕಂಪದ ನೆಲದ ನೇಮಕಾತಿಗಳಿಗೆ ಗರಿಷ್ಠ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿ ಎಷ್ಟು?

- ಎ) 30 ವರ್ಷಗಳು
- ಬಿ) 35 ವರ್ಷಗಳು
- ಸಿ) 40 ವರ್ಷಗಳು
- ಡಿ) ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿ ಇಲ್ಲ

70. MACP ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಉದ್ಯೋಗಿ ತಮ್ಮ ಸೇವೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಆರ್ಥಿಕ ಉನ್ನತೀಕರಣಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು?

- ಎ) ಎರಡು
- ಬಿ) ಮೂರು
- ಸಿ) ನಾಲ್ಕು
- ಡಿ) ಐದು

71. What is the main purpose of the Staff Benefit Fund in Indian Railways?

- A) Salary increment
- B) Financial assistance for education and health
- C) Pension benefits
- D) Employee insurance

72. Which of the following is eligible for benefits under the Staff Benefit Fund?

- A) Permanent employees only
- B) Temporary employees only
- C) All employees
- D) Contract employees only

73. Which of the following is NOT a condition for including a dependent brother above 21 years in a pass?

- A) Must be a bonafide student of a recognized institution
- B) Must be wholly dependent on the railway servant
- C) Must be engaged in research with no stipend
- D) Must be married and living independently

74. How is the income limit for dependency calculated for a dependent relative?

- A) Fixed at Rs. 9,000, including dearness relief
- B) 15% of the railway servant's basic pay
- C) Higher of Rs. 9,000 plus dearness relief or 15% of basic pay
- D) Rs. 15,000, excluding dearness relief

75. What penalty applies for losing a First Class Post-Retirement Complimentary Pass?

- A) Rs. 50
- B) Rs. 25
- C) Rs. 10
- D) Rs. 35

76. What is the maximum number of dependents allowed on a pass, exclusive of attendants?

- A) 4
- B) 5
- C) 6
- D) Unlimited

71. भारतीय रेलवे में कर्मचारी लाभ निधि का मुख्य उद्देश्य क्या है?

- ए) वेतन वृद्धि
- बी) शिक्षा और स्वास्थ्य के लिए वित्तीय सहायता
- सी) पेंशन लाभ
- डी) कर्मचारी बीमा

72. निम्नलिखित में से कौन कर्मचारी लाभ निधि के तहत लाभ के लिए पात्र है?

- ए) केवल स्थायी कर्मचारी
- बी) केवल अस्थायी कर्मचारी
- सी) सभी कर्मचारी
- डी) केवल संविदा कर्मचारी

73. 21 वर्ष से अधिक उम्र के आश्रित भाई को पास में शामिल करने के लिए निम्नलिखित में से कौन सी शर्त नहीं है?

- ए) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान का वास्तविक छात्र होना चाहिए
- बी) रेलवे कर्मचारी पर पूरी तरह से निर्भर होना चाहिए
- सी) बिना किसी वजीफे के अनुसंधान में संलग्न होना चाहिए
- डी) विवाहित होना चाहिए और स्वतंत्र रूप से रहना चाहिए

74. आश्रित रिश्तेदार के लिए निर्भरता की आय सीमा की गणना कैसे की जाती है?

- ए) रुपये पर तय किया गया। महंगाई राहत सहित 9,000 रु
- बी) रेलवे कर्मचारी के मूल वेतन का 15%
- सी) रुपये से अधिक 9,000 से अधिक महंगाई राहत या मूल वेतन का 15%
- डी) रु. 15,000, महंगाई राहत को छोड़कर

75. सेवानिवृत्ति के बाद प्रथम श्रेणी मानार्थ पास खोने पर क्या जुर्माना लागू होता है?

- ए) रु. 50
- बी) रु. 25
- सी) रु. 10
- डी) रु. 35

76. परिचारकों को छोड़कर, पास पर आश्रितों की अधिकतम संख्या कितनी है?

- ए) 4
- बी) 5
- सी) 6
- डी) असीमित

71. ಭಾರತೀಯ ರೈಲ್ವೇಯಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಲಾಭ ನಿಧಿಯ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವೇನು?

- ಎ) ಸಂಬಳ ಹೆಚ್ಚಳ
- ಬಿ) ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು
- ಸಿ) ಪಿಂಚಣಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು
- ಡಿ) ಉದ್ಯೋಗಿ ವಿಮೆ

72. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಪ್ರಯೋಜನ ನಿಧಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹವಾಗಿದೆ?

- ಎ) ಖಾಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮಾತ್ರ
- ಬಿ) ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮಾತ್ರ
- ಸಿ) ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು
- ಡಿ) ಗುತ್ತಿಗೆ ನೌಕರರು ಮಾತ್ರ

73. 21 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಒಬ್ಬ ಅವಲಂಬಿತ ಸಹೋದರನನ್ನು ಪಾಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲು ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಷರತ್ತು ಅಲ್ಲ?

- ಎ) ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯಾಗಿರಬೇಕು
- ಬಿ) ರೈಲ್ವೆ ಸೇವಕನ ಮೇಲೆ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿರಬೇಕು
- ಸಿ) ಯಾವುದೇ ಸ್ಪಷ್ಟಪಂಡ್ ಇಲ್ಲದೆ ಸಂಶೋಧನೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರಬೇಕು
- ಡಿ) ವಿವಾಹಿತರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಬದುಕಬೇಕು

74. ಅವಲಂಬಿತ ಸಂಬಂಧಿಗೆ ಆದಾಯದ ಮಿತಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ?

- ಎ) ರೂ.ಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಸೇರಿದಂತೆ 9,000 ರೂ
- ಬಿ) ರೈಲ್ವೆ ಸೇವಕನ ಮೂಲ ವೇತನದ 15%
- ಸಿ) ರೂ. 9,000 ಜೊತೆಗೆ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಅಥವಾ ಮೂಲ ವೇತನದ 15%
- ಡಿ) ರೂ. 15,000, ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ

75. ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆಯ ನಿವೃತ್ತಿಯ ನಂತರದ ಕಾಂಪ್ಲಿಮೆಂಟರಿ ಪಾಸ್ ಅನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಯಾವ ದಂಡ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ?

- ಎ) ರೂ. 50
- ಬಿ) ರೂ. 25
- ಸಿ) ರೂ. 10
- ಡಿ) ರೂ. 35

76. ಅಟೆಂಡೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಪಾಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಅವಲಂಬಿತರನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ?

- ಎ) 4
- ಬಿ) 5
- ಸಿ) 6
- ಡಿ) ಅನಿಯಮಿತ

✓

77. A retired railway servant traveling in Rajdhani Express with a companion must:
- A) Travel in AC-2 tier only
 - B) Pay 1/3 of the fare difference for the companion if over 70 years of age
 - C) Obtain special permission from the zonal manager
 - D) Travel without a companion
78. What is the maximum entitlement for luggage transfer for PLPM Levels 11 to 17 during a transfer?
- A) 3000 kg
 - B) 6000 kg plus motor car reimbursement
 - C) One VPU without any additional reimbursement
 - D) Unlimited, subject to approval
79. Under what condition can a Privilege Pass include a longer route?
- A) When the longer route is 10% shorter than the direct route
 - B) When the longer route is faster than the direct route
 - C) When the longer route is 50% cheaper than the direct route
 - D) When the longer route includes scenic areas
80. A dependent sister can be included in a pass under what condition?
- A) Only if she is earning less than Rs. 9,000 per month
 - B) Only if legally divorced or widowed
 - C) Always eligible regardless of income
 - D) Never eligible for inclusion
81. A railway servant is traveling alone but is blind in both eyes. Who can accompany them?
- A) No one
 - B) A companion in the same class
 - C) A companion in Sleeper Class only
 - D) An attendant with prior approval
82. A railway servant's unmarried daughter, aged 26, earns Rs. 9,500 per month. Can she be included in the pass?
- A) No, as she is earning
 - B) Yes, as income does not disqualify unmarried daughters
 - C) No, as she exceeds the age limit for inclusion
 - D) Yes, with manager approval

77. एक सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी एक साथी के साथ राजधानी एक्सप्रेस में यात्रा कर रहा है:

- ए) केवल एसी-2 टियर में यात्रा करें
- बी) यदि साथी की आयु 70 वर्ष से अधिक है तो किराए के अंतर का 1/3 भुगतान करें
- सी) जोनल मैनेजर से विशेष अनुमति प्राप्त करें
- डी) बिना साथी के यात्रा करना

78. स्थानांतरण के दौरान पीएलपीएम स्तर 11 से 17 के लिए सामान स्थानांतरण की अधिकतम पात्रता क्या है?

- ए) 3000 किग्रा
- बी) 6000 किग्रा प्लस मोटर कार प्रतिपूर्ति
- सी) बिना किसी अतिरिक्त प्रतिपूर्ति के एक वीपीयू
- डी) असीमित, अनुमोदन के अधीन

79. किस स्थिति में प्रिविलेज पास में लंबा मार्ग शामिल हो सकता है?

- ए) जब लंबा मार्ग सीधे मार्ग से 10% छोटा हो
- बी) जब लंबा मार्ग सीधे मार्ग की तुलना में तेज़ हो
- सी) जब लंबा मार्ग सीधे मार्ग की तुलना में 50% सस्ता हो
- डी) जब लंबे मार्ग में दर्शनीय क्षेत्र शामिल हों

80. किसी आश्रित बहन को किस शर्त पर पास में शामिल किया जा सकता है?

- ए) केवल तभी जब वह रुपये से कम कमा रही हो। 9,000 प्रति माह
- बी) केवल तभी जब कानूनी रूप से तलाकशुदा या विधवा हो
- सी) आय की परवाह किए बिना हमेशा पात्र
- डी) शामिल किए जाने के लिए कभी पात्र नहीं

81. एक रेलवे कर्मचारी अकेले यात्रा कर रहा है लेकिन दोनों आँखों से अंधा है। उनका साथ कौन दे सकता है?

- ए) कोई नहीं
- बी) उसी कक्षा में एक साथी
- सी) केवल स्लीपर क्लास में एक साथी
- डी) पूर्व अनुमोदन के साथ एक परिचारक

82. एक रेलवे कर्मचारी की अविवाहित बेटी, जिसकी उम्र 26 वर्ष है, रु. कमाती है। 9,500 प्रति माह. क्या उसे पास में शामिल किया जा सकता है?

- ए) नहीं, क्योंकि वह कमा रही है
- बी) हां, क्योंकि आय अविवाहित बेटियों को अयोग्य नहीं ठहराती
- सी) नहीं, क्योंकि वह शामिल होने की आयु सीमा पार कर चुकी है
- डी) हां, प्रबंधक की मंजूरी के साथ

77. ಒಬ್ಬ ನಿವೃತ್ತ ರೈಲ್ವೆ ಸೇವಕನು ರಾಜಧಾನಿ ಎಕ್ಸ್‌ಪ್ರೆಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಒಡನಾಡಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸಬೇಕು:

- ಎ) ಎಸಿ-2 ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪ್ರಯಾಣಿಸಿ
- ಬಿ) 70 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟವರಾಗಿದ್ದರೆ ಸಹಜರರಿಗೆ ದರ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ 1/3 ಅನ್ನು ಪಾವತಿಸಿ
- ಸಿ) ವಲಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಂದ ವಿಶೇಷ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಿ
- ಡಿ) ಒಡನಾಡಿ ಇಲ್ಲದೆ ಪ್ರಯಾಣ

78. ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ PLPM ಹಂತಗಳು 11 ರಿಂದ 17 ರವರೆಗೆ ಲಗೇಜ್ ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಗರಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ ಏನು?

- ಎ) 3000 ಕೆ.ಜಿ
- ಬಿ) 6000 ಕೆಜಿ ಜೊತೆಗೆ ಮೋಟಾರ್ ಕಾರ್ ಮರುಪಾವತಿ
- ಸಿ) ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮರುಪಾವತಿ ಇಲ್ಲದೆ ಒಂದು VPU
- ಡಿ) ಅನಿಯಮಿತ, ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ

79. ಯಾವ ಸ್ಥಿತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಿವಿಲೇಜ್ ಪಾಸ್ ದೀರ್ಘ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಉದ್ದದ ಮಾರ್ಗವು ನೇರ ಮಾರ್ಗಕ್ಕಿಂತ 10% ಚಿಕ್ಕದಾಗಿದ್ದರೆ
- ಬಿ) ಉದ್ದದ ಮಾರ್ಗವು ನೇರ ಮಾರ್ಗಕ್ಕಿಂತ ವೇಗವಾಗಿದ್ದಾಗ
- ಸಿ) ನೇರ ಮಾರ್ಗಕ್ಕಿಂತ ಉದ್ದವಾದ ಮಾರ್ಗವು 50% ಅಗ್ಗವಾದಾಗ
- ಡಿ) ದೀರ್ಘ ಮಾರ್ಗವು ರಮಣೀಯ ಪ್ರದೇಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವಾಗ

80. ಅವಲಂಬಿತ ಸಹೋದರಿಯನ್ನು ಯಾವ ಷರತ್ತಿನ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು?

- ಎ) ಅವಳು ರೂ.ಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಗಳಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ ಮಾತ್ರ. ತಿಂಗಳಿಗೆ 9,000
- ಬಿ) ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ವಿಚ್ಛೇದನ ಅಥವಾ ವಿಧವೆಯಾಗಿದ್ದರೆ ಮಾತ್ರ
- ಸಿ) ಆದಾಯವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ ಯಾವಾಗಲೂ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ
- ಡಿ) ಸೇರ್ಪಡೆಗೆ ಎಂದಿಗೂ ಅರ್ಹವಾಗಿಲ್ಲ

81. ಒಬ್ಬ ರೈಲ್ವೆ ಸೇವಕ ಏಕಾಂಗಿಯಾಗಿ ಪ್ರಯಾಣಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ ಆದರೆ ಎರಡೂ ಕಣ್ಣುಗಳಲ್ಲಿ ಕುರುಡನಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಯಾರು ಅವರೊಂದಿಗೆ ಹೋಗಬಹುದು?

- ಎ) ಯಾರೂ ಇಲ್ಲ
- ಬಿ) ಅದೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಒಡನಾಡಿ
- ಸಿ) ಸ್ನೇಹರ್ ಕ್ಲಾಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಒಡನಾಡಿ
- ಡಿ) ಪೂರ್ವಾನುಮತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್

82. ರೈಲ್ವೆ ಸೇವಕನ ಅವಿವಾಹಿತ ಮಗಳು, 26 ವರ್ಷ, ರೂ. ತಿಂಗಳಿಗೆ 9,500 ರೂ. ಆಕೆಯನ್ನು ಪಾಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಬಹುದೇ?

- ಎ) ಇಲ್ಲ, ಅವಳು ಗಳಿಸುತ್ತಿದ್ದಾಳೆ
- ಬಿ) ಹೌದು, ಆದಾಯವು ಅವಿವಾಹಿತ ಹೆಣ್ಣು ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಅನರ್ಹಗೊಳಿಸುವುದಿಲ್ಲ
- ಸಿ) ಇಲ್ಲ, ಅವಳು ಸೇರ್ಪಡೆಗಾಗಿ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೀರಿರುವುದರಿಂದ
- ಡಿ) ಹೌದು, ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಅನುಮೋದನೆಯೊಂದಿಗೆ

83. A widowed daughter of a railway servant remarries. Is she still eligible for inclusion in a Privilege Pass?

- A) Yes, if she remains dependent
- B) No, as remarriage disqualifies her
- C) Yes, if approved by the Ministry of Railways
- D) No, unless she is still living with the railway servant

84. What is the penalty for losing a First Class privilege pass?

- A) Rs. 10
- B) Rs. 25
- C) Rs. 50
- D) Rs. 35

85. A railway servant, unable to accompany his family on a Privilege Pass, applies for two separate passes within one month. What constitutes the set?

- A) Two outward and two return journeys
- B) Two outward journeys only
- C) One outward and one return journey
- D) No separate passes are allowed

86. Upon a permanent transfer what is the maximum period for which a railway employee can retain a railway quarter on educational grounds?

- A) Till the end of academic session/year
- B) Till the end of academic course
- C) Till the end of academic session/year plus 15 days
- D) None of the above

87. What is the prescribed General Entitlement for Ty-III Railway accommodation?

- A) Staff with Grade Pay more than Rs. 1800 and upto Rs. 2400.
- B) Staff with Grade Pay more than Rs. 2400 and upto Rs. 4200.
- C) Staff with Grade Pay more than Rs. 4200
- D) None of the above

83. एक रेलवे कर्मचारी की विधवा बेटी ने पुनर्विवाह किया। क्या वह अभी भी विशेषाधिकार पास में शामिल होने के लिए पात्र है?

- ए) हाँ, यदि वह आश्रित रहती है
- बी) नहीं, क्योंकि पुनर्विवाह उसे अयोग्य घोषित कर देता है
- सी) हाँ, यदि रेल मंत्रालय द्वारा अनुमोदित किया गया हो
- डी) नहीं, जब तक कि वह अभी भी रेलवे कर्मचारी के साथ नहीं रह रही हो

84. प्रथम श्रेणी विशेषाधिकार पास खोने पर क्या दंड है?

- ए) रु. 10
- बी) रु. 25
- सी) रु. 50
- डी) रु. 35

85. एक रेलवे कर्मचारी, जो विशेषाधिकार पास पर अपने परिवार के साथ जाने में असमर्थ है, एक महीने के भीतर दो अलग-अलग पास के लिए आवेदन करता है। सेट का गठन क्या है?

- ए) दो बाहर की ओर और दो वापसी यात्राएं
- बी) केवल दो बाहरी यात्राएँ
- ग) एक बाहर की ओर और एक वापसी की यात्रा
- डी) अलग से पास की अनुमति नहीं है

86. स्थायी स्थानांतरण पर एक रेलवे कर्मचारी शैक्षिक आधार पर रेलवे क्वार्टर को अधिकतम कितनी अवधि तक अपने पास रख सकता है?

- ए) शैक्षणिक सत्र/वर्ष के अंत तक
- बी) शैक्षणिक पाठ्यक्रम के अंत तक
- सी) शैक्षणिक सत्र/वर्ष के अंत तक प्लस 15 दिन
- डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

87. Ty-III रेलवे आवास के लिए निर्धारित सामान्य पात्रता क्या है?

- ए) रुपये से अधिक ग्रेड वेतन वाले कर्मचारी। 1800 और रु. तक 2400.
- बी) रुपये से अधिक ग्रेड वेतन वाले कर्मचारी। 2400 और रु. तक 4200.
- सी) रुपये से अधिक ग्रेड वेतन वाले कर्मचारी। 4200
- डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

83. ರೈಲ್ವೆ ಸೇವಕನ ವಿಧವೆ ಮಗಳು ಮರುಮದುವೆಯಾಗುತ್ತಾಳೆ. ಪ್ರಿವಿಲೇಜ್ ಪಾಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳ್ಳಲು ಅವಳು ಇನ್ನೂ ಅರ್ಹಳೇ?

- ಎ) ಹೌದು, ಅವಳು ಅವಲಂಬಿತಳಾಗಿದ್ದರೆ
- ಬಿ) ಇಲ್ಲ, ಮರುಮದುವೆಯು ಅವಳನ್ನು ಅನರ್ಹಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ
- ಸಿ) ಹೌದು, ರೈಲ್ವೆ ಸಚಿವಾಲಯವು ಅನುಮೋದಿಸಿದರೆ
- ಡಿ) ಇಲ್ಲ, ಅವಳು ಇನ್ನೂ ರೈಲ್ವೆ ಸೇವಕನೊಂದಿಗೆ ವಾಸಿಸದಿದ್ದರೆ

84. ಫಸ್ಟ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಸವಲತ್ತು ಪಾಸ್ ಅನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಂಡರೆ ದಂಡ ಏನು?

- ಎ) ರೂ. 10
- ಬಿ) ರೂ. 25
- ಸಿ) ರೂ. 50
- ಡಿ) ರೂ. 35

85. ಒಬ್ಬ ರೈಲ್ವೆ ಸೇವಕ, ತನ್ನ ಕುಟುಂಬವನ್ನು ಪ್ರಿವಿಲೇಜ್ ಪಾಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಜೊತೆಗೂಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ, ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಎರಡು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಪಾಸ್‌ಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತಾನೆ. ಸೆಟ್ ಯಾವುದು?

- ಎ) ಎರಡು ಬಾಹ್ಯ ಮತ್ತು ಎರಡು ಹಿಂದಿರುಗುವ ಪ್ರಯಾಣ
- ಬಿ) ಎರಡು ಬಾಹ್ಯ ಪ್ರಯಾಣಗಳು ಮಾತ್ರ
- ಸಿ) ಒಂದು ಹೊರಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಒಂದು ಹಿಂದಿರುಗುವ ಪ್ರಯಾಣ
- ಡಿ) ಯಾವುದೇ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಪಾಸ್‌ಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ

86. ಶಾಶ್ವತ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ನಂತರ ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ರೈಲ್ವೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ ಅನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಗರಿಷ್ಠ ಅವಧಿ ಎಷ್ಟು?

- ಎ) ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅವಧಿ/ವರ್ಷದ ಅಂತ್ಯದವರೆಗೆ
- ಬಿ) ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಕೋರ್ಸ್ ಮುಗಿಯುವವರೆಗೆ
- ಸಿ) ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅವಧಿ/ವರ್ಷದ ಅಂತ್ಯದವರೆಗೆ ಮತ್ತು 15 ದಿನಗಳು
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

87. ಟೈ-III ರೈಲ್ವೆ ಸೌಕರ್ಯಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆ ಏನು?

- ಎ) ರೂ.ಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ದರ್ಜೆಯ ವೇತನ ಹೊಂದಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿ. 1800 ಮತ್ತು ರೂ. 2400.
- ಬಿ) ರೂ.ಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ದರ್ಜೆಯ ವೇತನ ಹೊಂದಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿ. 2400 ಮತ್ತು ರೂ. 4200.
- ಸಿ) ರೂ.ಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ದರ್ಜೆಯ ವೇತನ ಹೊಂದಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿ. 4200
- ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

88. With respect to reservation of Railway quarters for SC/ST employees, which among the following criteria is true?

- A) Reservation of 22.5 p.c in respect of Type 1 and Type 2 quarters should be made for SC/ST employees in all the areas where the number of quarters is 50 or more.
- B) Reservation of 10 p.c in respect of Type 1 and Type 2 quarters should be made for SC/ST employees in all the areas where the number of quarters is 50 or more.
- C) Reservation of 5 p.c in respect of Type 1 and Type 2 and Type 3 quarters should be made for SC/ST employees in all the areas where the number of quarters is 50 or more.
- D) none of the above

89. With respect to retention of railway quarters in the previous place of posting by officers posted DRMs, which one of the following is right?

- A) Retention is permissible for the whole tenure as DRM.
- B) Retention is permissible for the whole tenure as DRM plus another 2 months thereafter on the payment of normal rent
- C) Retention is permissible for the whole tenure as DRM plus 8 months where in 2 months on normal rent and 6 months on double the normal rent
- D) none of the above.

90. With respect to railway staff who are rendered surplus, which among the following is true?

- A) Such staff must vacate the quarters immediately
- B) Retention is allowed for a period of 8 months (2 months on normal rent and 6 months on double the normal rent)
- C) Retention is allowed for a period of 3 years on normal rent
- D) none of the above

91. With respect to eligibility of quarters retention on female railway employees on maternity leave, which one of the following is true?

- A) Employee is permitted to retain quarters for the period of maternity leave only
- B) Employee is permitted to retain quarters for the period of maternity leave plus any leave granted in continuation thereof subject to a maximum of 5 months
- C) Employee is permitted to retain quarters for the period of maternity leave plus any leave granted in continuation thereof subject to a maximum of 6 months
- D) No such special provision exists.

88. एससी/एसटी कर्मचारियों के लिए रेलवे क्वार्टरों के आरक्षण के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सा मानदंड सही है?

- ए) उन सभी क्षेत्रों में जहां क्वार्टरों की संख्या 50 या अधिक है, एससी/एसटी कर्मचारियों के लिए टाइप 1 और टाइप 2 क्वार्टरों के संबंध में 22.5 प्रतिशत का आरक्षण किया जाना चाहिए।
- बी) उन सभी क्षेत्रों में जहां क्वार्टरों की संख्या 50 या अधिक है, एससी/एसटी कर्मचारियों के लिए टाइप 1 और टाइप 2 क्वार्टरों के संबंध में 10 प्रतिशत आरक्षण किया जाना चाहिए।
- सी) उन सभी क्षेत्रों में जहां क्वार्टरों की संख्या 50 या अधिक है, एससी/एसटी कर्मचारियों के लिए टाइप 1 और टाइप 2 और टाइप 3 क्वार्टरों के संबंध में 5 प्रतिशत का आरक्षण किया जाना चाहिए।
- डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

89. डीआरएम पदस्थापित अधिकारियों द्वारा अपने पिछले पदस्थापन स्थान पर रेलवे क्वार्टरों को बनाए रखने के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सा सही है?

- ए) डीआरएम के रूप में पूरे कार्यकाल के लिए प्रतिधारण की अनुमति है।
- बी) डीआरएम के रूप में पूरे कार्यकाल के लिए और उसके बाद सामान्य किराए के भुगतान पर 2 महीने के लिए प्रतिधारण की अनुमति है
- सी) डीआरएम के रूप में पूरे कार्यकाल के साथ-साथ 8 महीने के लिए प्रतिधारण की अनुमति है, जिसमें 2 महीने सामान्य किराए पर और 6 महीने सामान्य किराए के दोगुने पर
- डी) उपरोक्त में से कोई नहीं।

90. सरप्लस हो चुके रेलवे कर्मचारियों के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सा सत्य है?

- ए) ऐसे कर्मचारियों को तुरंत क्वार्टर खाली करना होगा
- बी) 8 महीने की अवधि के लिए प्रतिधारण की अनुमति है (सामान्य किराए पर 2 महीने और सामान्य किराए के दोगुने पर 6 महीने)
- सी) सामान्य किराए पर 3 साल की अवधि के लिए प्रतिधारण की अनुमति है
- डी) उपरोक्त में से कोई नहीं

91. मातृत्व अवकाश पर महिला रेल कर्मचारियों को क्वार्टर प्रतिधारण की पात्रता के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सा सत्य है?

- ए) कर्मचारी को केवल मातृत्व अवकाश की अवधि के लिए क्वार्टर बनाए रखने की अनुमति है
- बी) कर्मचारी को मातृत्व अवकाश की अवधि के साथ-साथ उसकी निरंतरता में दी गई किसी भी छुट्टी के लिए अधिकतम 5 महीने की अवधि के लिए क्वार्टर बनाए रखने की अनुमति है
- सी) कर्मचारी को मातृत्व अवकाश की अवधि के साथ-साथ उसकी निरंतरता में दी गई किसी भी छुट्टी के लिए अधिकतम 6 महीने की अवधि के लिए क्वार्टर बनाए रखने की अनुमति है
- डी) ऐसा कोई विशेष प्रावधान मौजूद नहीं है।

88. ಎಸ್‌ಸಿ/ಎಸ್‌ಟಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ರೈಲ್ವೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗಳ ಮೀಸಲಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮಾನದಂಡಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಿಜ?

ಎ) 50 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಇರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಎಸ್‌ಸಿ/ಎಸ್‌ಟಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಟೈಪ್ 1 ಮತ್ತು ಟೈಪ್ 2 ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 22.5 ಪಿ.ಸಿ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು.

ಬಿ) 50 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಇರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಎಸ್‌ಸಿ/ಎಸ್‌ಟಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಟೈಪ್ 1 ಮತ್ತು ಟೈಪ್ 2 ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 10 ಪಿ.ಸಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ಸಿ) ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 50 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ SC/ST ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಟೈಪ್ 1 ಮತ್ತು ಟೈಪ್ 2 ಮತ್ತು ಟೈಪ್ 3 ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 5 p.c ಮೀಸಲಾತಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

89. DRMಗಳನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಿಂದಿನ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ರೈಲ್ವೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಅನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸರಿ?

ಎ) DRM ಆಗಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಧಿಕಾರಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಧಾರಣವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಬಿ) DRM ನಂತೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅವಧಿಗೆ ಧಾರಣವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ ಜೊತೆಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಬಾಡಿಗೆಯ ಪಾವತಿಯ ನಂತರ ಇನ್ನೊಂದು 2 ತಿಂಗಳುಗಳು

ಸಿ) DRM ಜೊತೆಗೆ 8 ತಿಂಗಳುಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅವಧಿಗೆ ಧಾರಣವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ, ಅಲ್ಲಿ 2 ತಿಂಗಳುಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಬಾಡಿಗೆ ಮತ್ತು 6 ತಿಂಗಳುಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯ ಬಾಡಿಗೆಗೆ ದುಪ್ಪಟ್ಟು

ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

90. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ರೈಲ್ವೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಿಜ?

ಎ) ಅಂತಹ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತಕ್ಷಣವೇ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಅನ್ನು ಖಾಲಿ ಮಾಡಬೇಕು

ಬಿ) 8 ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಧಾರಣವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ (ಸಾಮಾನ್ಯ ಬಾಡಿಗೆಯಲ್ಲಿ 2 ತಿಂಗಳುಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಬಾಡಿಗೆಗಿಂತ 6 ತಿಂಗಳುಗಳು)

ಸಿ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಬಾಡಿಗೆಯಲ್ಲಿ 3 ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಧಾರಣವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ

ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ.

91. ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯಲ್ಲಿರುವ ಮಹಿಳಾ ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮೇಲಿನ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಧಾರಣೆಯ ಅರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಿಜ?

ಎ) ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಮಾತ್ರ ರಜೆಯ ಅವಧಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಅನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಮತಿ ಇದೆ

ಬಿ) ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಮಾತ್ರ ರಜೆಯ ಅವಧಿಗೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಅನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಮುಂದುವರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ ಯಾವುದೇ ರಜೆಯನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ 5 ತಿಂಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ

ಸಿ) ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಮಾತ್ರ ರಜೆಯ ಅವಧಿಗೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಅನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಮುಂದುವರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ ಯಾವುದೇ ರಜೆಯನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ 6 ತಿಂಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ

ಡಿ) ಅಂತಹ ವಿಶೇಷ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲ.

92. With respect to quarters retention beyond the permissible limits on the grounds of extreme medical condition, consider the following statements

- I) Such applications must be sent for personal approval of the General Manager.
- II) Rate of rent charged shall be at four times the normal license fee per month
- II) retention may be granted for a period not exceeding 6 months in any case

Which of the following are true?

- A) Only statement I is true
- B) Only statement I and III are true
- C) Only statement I and II are true
- D) All the statement

93. Which master circular guides the allotments of railway quarters?

- A) Master Circular No 39.
- B) Master Circular No 49.
- A) Master Circular No 59.
- A) Master Circular No 69.

94. Which of the following is not a criterion for priority in allotment of quarters?

- A) Seniority
- B) Critical operational role
- C) Medical condition
- D) Employee's educational qualifications

95. What is the rule for retention of railway quarters after transfer to another station?

- A) Retention is allowed indefinitely.
- B) Retention is not allowed under any circumstance.
- C) Retention is allowed for a specified period based on circumstances.
- D) Retention is allowed only for senior officers.

96. Which of the following employees are given priority in allotment of railway quarters?

- A) Employees with critical operational roles
- B) Group A officers only
- C) Employees with the longest tenure in the organization
- D) Employees from non-operational departments

92. अत्यधिक चिकित्सीय स्थिति के आधार पर अनुमेय सीमा से अधिक तिमाही प्रतिधारण के संबंध में, निम्नलिखित कथनों पर विचार करें

- I) ऐसे आवेदन महाप्रबंधक की व्यक्तिगत मंजूरी के लिए भेजे जाने चाहिए।
- II) किराये की दर प्रति माह सामान्य लाइसेंस शुल्क से चार गुना होगी
- III) प्रतिधारण किसी भी मामले में 6 महीने से अधिक की अवधि के लिए नहीं दिया जा सकता है

निम्नलिखित में से कौन सा सत्य है?

- ए) केवल कथन I सत्य है
- बी) केवल कथन I और III सत्य हैं
- सी) केवल कथन I और II सत्य हैं
- डी) सभी कथन

93. कौन सा मास्टर सर्कुलर रेलवे क्वार्टरों के आवंटन का मार्गदर्शन करता है?

- ए) मास्टर सर्कुलर नंबर 39।
- बी) मास्टर सर्कुलर नंबर 49।
- ए) मास्टर परिपत्र संख्या 59।
- ए) मास्टर परिपत्र संख्या 69।

94. क्वार्टरों के आवंटन में प्राथमिकता के लिए निम्नलिखित में से कौन सा मानदंड नहीं है?

- ए) वरिष्ठता
- बी) महत्वपूर्ण परिचालन भूमिका
- सी) चिकित्सीय स्थिति
- डी) कर्मचारी की शैक्षणिक योग्यता

95. दूसरे स्टेशन पर स्थानांतरण के बाद रेलवे क्वार्टर को अपने पास रखने का नियम क्या है?

- ए) प्रतिधारण को अनिश्चित काल तक अनुमति दी गई है।
- बी) किसी भी परिस्थिति में प्रतिधारण की अनुमति नहीं है।
- सी) परिस्थितियों के आधार पर एक निर्दिष्ट अवधि के लिए प्रतिधारण की अनुमति है।
- डी) प्रतिधारण की अनुमति केवल वरिष्ठ अधिकारियों के लिए है।

96. रेलवे क्वार्टरों के आवंटन में निम्नलिखित में से किस कर्मचारी को प्राथमिकता दी जाती है?

- ए) महत्वपूर्ण परिचालन भूमिकाओं वाले कर्मचारी
- बी) केवल ग्रुप ए अधिकारी
- सी) संगठन में सबसे लंबे कार्यकाल वाले कर्मचारी
- डी) गैर-परिचालन विभागों के कर्मचारी

92. ವಿಪರೀತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸ್ಥಿತಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅನುಮತಿಸುವ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಮೀರಿದ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಧಾರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ

- I) ಅಂತಹ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಜನರಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಅವರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಬೇಕು.
- II) ಬಾಡಿಗೆ ದರವು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಪರವಾನಗಿ ಶುಲ್ಕಕ್ಕಿಂತ ನಾಲ್ಕು ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಿರುತ್ತದೆ
- III) ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ 6 ತಿಂಗಳು ಮೀರದ ಅವಧಿಗೆ ಧಾರಣವನ್ನು ನೀಡಬಹುದು

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಿಜ?

- ಎ) ನಾನು ಹೇಳಿಕೆ ಮಾತ್ರ ನಿಜ
- ಬಿ) I ಮತ್ತು III ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಮಾತ್ರ ನಿಜ
- ಸಿ) I ಮತ್ತು II ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಮಾತ್ರ ನಿಜ
- ಡಿ) ಎಲ್ಲಾ ಹೇಳಿಕೆಗಳು

93. ರೈಲ್ವೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಹಂಚಿಕೆಗೆ ಯಾವ ಮಾಸ್ಟರ್ ಸುತ್ತೋಲೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಮಾಸ್ಟರ್ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ 39.
- ಬಿ) ಮಾಸ್ಟರ್ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ 49.
- ಎ) ಮಾಸ್ಟರ್ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ 59.
- ಎ) ಮಾಸ್ಟರ್ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ 69.

94. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಹಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಆದ್ಯತೆಯ ಮಾನದಂಡವಲ್ಲ?

- ಎ) ಹಿರಿತನ
- ಬಿ) ನಿರ್ಣಾಯಕ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಪಾತ್ರ
- ಸಿ) ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸ್ಥಿತಿ
- ಡಿ) ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅರ್ಹತೆಗಳು

95. ಮತ್ತೊಂದು ನಿಲ್ದಾಣಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿದ ನಂತರ ರೈಲ್ವೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಅನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿಯಮವೇನು?

- ಎ) ಧಾರಣವನ್ನು ಅನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಬಿ) ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಧಾರಣವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
- ಸಿ) ಸಂದರ್ಭಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಗೆ ಧಾರಣವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಡಿ) ಹಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಧಾರಣವನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದೆ.

96. ರೈಲ್ವೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಹಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ?

- ಎ) ನಿರ್ಣಾಯಕ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು
- ಬಿ) ಎ ಗುಂಪಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮಾತ್ರ
- ಸಿ) ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸುದೀರ್ಘ ಅವಧಿಯ ನೌಕರರು
- ಡಿ) ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಲ್ಲದ ಇಲಾಖೆಗಳ ನೌಕರರು

97. When an employee is allotted a quarter, within how many days should they occupy it?

- A) 5 days
- B) 10 days
- C) 15 days
- D) 30 days

98. What is the rule regarding allotment of railway quarters to a husband and wife who are both railway employees?

- A) Both are entitled to separate quarters.
- B) Only one quarter can be allotted jointly.
- C) Either of them can apply for a quarter.
- D) No quarters are allotted in such cases.

99. Can railway quarters be allotted to employees under suspension?

- A) Yes, subject to approval by the competent authority.
- B) No, employees under suspension are not eligible.
- C) Yes, but only in temporary quarters.
- D) No, unless suspension is revoked.

100. What happens to the railway quarter if an employee dies while in service?

- A) It must be vacated immediately.
- B) It can be retained by the family for up to 6 months.
- C) It is automatically allotted to the next eligible employee.
- D) It can be retained indefinitely by the family.

97. जब किसी कर्मचारी को क्वार्टर आवंटित किया जाता है, तो उसे कितने दिनों के भीतर उस पर कब्ज़ा कर लेना चाहिए?

- ए) 5 दिन
- बी) 10 दिन
- ग) 15 दिन
- डी) 30 दिन

98. पति-पत्नी जो दोनों रेलवे कर्मचारी हैं, को रेलवे क्वार्टर आवंटित करने के संबंध में क्या नियम है?

- ए) दोनों अलग-अलग क्वार्टर के हकदार हैं।
- बी) केवल एक तिमाही संयुक्त रूप से आवंटित की जा सकती है।
- सी) उनमें से कोई भी एक तिमाही के लिए आवेदन कर सकता है।
- डी) ऐसे मामलों में कोई क्वार्टर आवंटित नहीं किया जाता है।

99. क्या निलंबित कर्मचारियों को रेलवे क्वार्टर आवंटित किये जा सकते हैं?

- ए) हाँ, सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदन के अधीन।
- बी) नहीं, निलंबित कर्मचारी पात्र नहीं हैं।
- सी) हाँ, लेकिन केवल अस्थायी क्वार्टरों में।
- डी) नहीं, जब तक कि निलंबन रद्द नहीं किया जाता।

100. यदि किसी कर्मचारी की सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है तो रेलवे क्वार्टर का क्या होगा?

- ए) इसे तुरंत खाली किया जाना चाहिए।
- बी) इसे परिवार द्वारा 6 महीने तक रखा जा सकता है।
- सी) यह स्वचालित रूप से अगले पात्र कर्मचारी को आवंटित किया जाता है।
- डी) इसे परिवार द्वारा अनिश्चित काल तक रखा जा सकता है।

97. ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ ಅನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದಾಗ, ಅವರು ಎಷ್ಟು ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಆಕ್ರಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು?

- ಎ) 5 ದಿನಗಳು
- ಬಿ) 10 ದಿನಗಳು
- ಸಿ) 15 ದಿನಗಳು
- ಡಿ) 30 ದಿನಗಳು

98. ರೈಲ್ವೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಾಗಿರುವ ಗಂಡ ಮತ್ತು ಹೆಂಡತಿಗೆ ರೈಲ್ವೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಹಂಚಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮವೇನು?

- ಎ) ಇಬ್ಬರೂ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದಾರೆ.
- ಬಿ) ಕೇವಲ ಒಂದು ಕಾಲು ಭಾಗವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಜಂಟಿಯಾಗಿ ಹಂಚಬಹುದು.
- ಸಿ) ಅವರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ಕಾಲು ಭಾಗಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.
- ಡಿ) ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಹಂಚಿಕೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

99. ಅಮಾನತುಗೊಂಡಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ರೈಲ್ವೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್ ಅನ್ನು ಹಂಚಬಹುದೇ?

- ಎ) ಹೌದು, ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.
- ಬಿ) ಇಲ್ಲ, ಅಮಾನತಿನಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರು ಅರ್ಹರಲ್ಲ.
- ಸಿ) ಹೌದು, ಆದರೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ.
- ಡಿ) ಇಲ್ಲ, ಅಮಾನತು ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದ ಹೊರತು.

100. ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗ ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಾವನ್ನಪ್ಪಿದರೆ ರೈಲ್ವೆ ಕ್ವಾರ್ಟರ್‌ಗೆ ಏನಾಗುತ್ತದೆ?

- ಎ) ಕೂಡಲೇ ತೆರವು ಮಾಡಬೇಕು.
- ಬಿ) ಇದನ್ನು ಕುಟುಂಬವು 6 ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ಸಿ) ಮುಂದಿನ ಅರ್ಹ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ಹಂಚಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ಡಿ) ಇದನ್ನು ಕುಟುಂಬವು ಅನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

101.	Name any one state coming under "C" Region. "ग" क्षेत्रकेअंतर्गतआनेवालेकिसीएकराज्यकानामबताइए। "C" ಪ್ರದೇಶದಲಿಗಿರುವಯಾವುದೇಒಂದುರಾಜ್ಯವನ್ನುಹೆಸರಿಸಿ.				
A.	Andhra Pradesh आंध्रप्रदेश ಆಂಧ್ರಪ್ರದೇಶ	B.	Bihar बिहार ಬಿಹಾರ	C.	Delhi दिल्ली ದೆಹಲಿ
				D.	Uttar Pradesh उत्तरप्रदेश ಉತ್ತರಪ್ರದೇಶ

102.	As per Official Language Rules, Andman.Nicobar Islands fall under which region? राजभाषानियमोंकेअनुसार, अंडमाननिकोबारद्वीपसमूहकिसक्षेत्रकेअंतर्गतआताहै? ಅಧಿಕೃತಭಾಷೆಯನಿಯಮಗಳಪ್ರಕಾರ, ಅಂಡಮಾನ್‌ನಿಕೋಬಾರ್ ದ್ವೀಪಸಮೂಹವು ಯಾವ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿದೆ?						
A.	A Region कक्षेत्र ಕಕ್ಷೇತ್ರ ಒಂದುಪ್ರದೇಶ	B.	B Region खक्षेत्र ಖಕ್ಷೇತ್ರ ಬಿಪ್ರದೇಶ	C.	C Region गक्षेत्र ಗಕ್ಷೇತ್ರ ಸಿಪ್ರದೇಶ	D.	None कोईनहीं ಯಾವುದೂಇಲ್ಲ

103.	What is the final exam prescribed for the clerical staff of central government offices? केंद्रीयसरकारकेलिपिकीयकर्मचारियोंकेलिएनिर्धारितअंतिमपाठ्यक्रमक्याहै? ಕೇಂದ್ರಸರ್ಕಾರಿಕಚೇರಿಗಳಕ್ಲರಿಕಲ್ಬೃಂದಿಗೆಅಂತಿಮಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನುನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ?						
A.	Pragya प्राज्ञ ಪ್ರಜ್ಞಾ	B.	Prabodh प्रबोध ಪ್ರಬೋಧ	C.	Praveen प्रवीण ಪ್ರವೀಣ	D.	Parangath पारंगत ಪರಂಗತ್

104.	How many members are there in the Parliamentary Committee on Official Language? संसदीयराजभाषासमितिमेंकितनेसदस्यहोतेहैं? ಅಧಿಕೃತಭಾಷೆಯ ಸಂಸದೀಯ ಸಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಸದಸ್ಯರಿದ್ದಾರೆ?						
A.	30	B.	20	C.	10	D.	15

105.	When was the decision taken to make Hindi Language as Official Language? हिंदीभाषाकोराजभाषाबनानेकानिर्णयकबलियागया? ಹಿಂದಿಭಾಷೆಯನ್ನುಅಧಿಕೃತಭಾಷೆಯನ್ನಾಗಿಮಾಡುವನಿರ್ಧಾರವನ್ನುಯಾವಾಗತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು?						
A.	14.09.1946	B.	14.09.1949	C.	14.09.1950	D.	14.09.1957

106.	Who was the Railway Minister when the Railway Budget translated in Hindi? जबरेलबजटकाहिंदीमेंअनुवादहुआतबरेलमंत्रीकौनथे? ರೈಲ್ವೆಬಜೆಟ್‌ನಹಿಂದಿಯಲ್ಲಿಭಾಷಾಂತರಿಸಿದಾಗರೈಲ್ವೆಮಂತ್ರಿಯಾರು?						
A.	Lal Bahadur Shastri लालबहादूरशास्त्री ಲಾಲ್‌ಹದ್ದೂರ್‌ಶಾಸ್ತ್ರಿ	B.	Kamalapati Tripathi कमलापतित्रिपाठी ಕಮಲಾಪತಿ ತ್ರಿಪಾಠಿ	C.	Kedar Pandey केदारपांडे ಕೇದಾರ್‌ಪಾಂಡೆ	D.	Mamatha Benerjee ममताबेनर्जी ಮಮತಾ ಬೆನರ್ಜಿ

107.	Which is the Foreign Language included in the Eighth Schedule? आठवीं अनुसूची में शामिल विदेशी भाषा कौन सी है? ಎಂಟನೇ ಶತಮಾನದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿದೇಶಿ ಭಾಷೆಯಾವುದು?
------	--

A.	Nepali नेपाली नेपाळी	B.	Dongri डोंगरी ढोएंगी	C.	Tulu ತುಳು ತುಳು	D.	English अंग्रेजी ಇಂಗ್ಲೀಷ್
----	----------------------------	----	----------------------------	----	----------------------	----	---------------------------------

108.	Who is the Chairman of Parliamentary Official Language Committee? संसदीय राजभाषा समितिके अध्यक्ष कौन हैं? ಸಂಸದೀಯ ಅಧಿಕೃತ ಭಾಷಾ ಸಮಿತಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಯಾರು?
------	---

A.	Prime Minister प्रधानमंत्री ಪ್ರಧಾನಮಂತ್ರಿ	B.	Finance Minister वित्तमंत्री ಹಣಕಾಸುಮಂತ್ರಿ	C.	Home Minister गृहमंत्री ಗೃಹಸಚಿವರು	D.	None of the above इनमे से कोई भी नहीं ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ
----	--	----	---	----	---	----	--

109.	The Official Language Rules 1976, is applicable on entire country except this one State. राजभाषानियम 1976 इस एकराज्य को छोड़कर पूरे देश पर लागू होता है। ಅಧಿಕೃತ ಭಾಷಾನಿಯಮಗಳು 1976, ಈ ಒಂದು ರಾಜ್ಯವನ್ನು ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ ಇಡೀ ದೇಶಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.
------	---

A.	Karnataka कर्नाटक ಕರ್ನಾಟಕ	B.	Telangana तेलंगाना ತೆಲಂಗಾಣ	C.	Andhra Pradesh आंध्र प्रदेश ಆಂಧ್ರಪ್ರದೇಶ	D.	Tamilnadu तमिलनाडू ತಮಿಳುನಾಡು
----	---------------------------------	----	----------------------------------	----	---	----	------------------------------------

110.	In how many languages Panel Board of a train has to be displayed? ट्रेन के पैनल बोर्ड को कितनी भाषाओं में प्रदर्शित किया जाना चाहिए? ರೈಲಿನ ಪ್ಯಾನೆಲ್ ಬೋರ್ಡ್ ಅನ್ನು ಎಷ್ಟು ಭಾಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರದರ್ಶಿಸಬೇಕು?
------	--

A.	2	B.	1	C.	3	D.	None of the above इनमे से कोई भी नहीं ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ
----	---	----	---	----	---	----	--